

RAPPORT ANNUEL 2024 – 2025



CANADIAN
PSYCHOLOGICAL
ASSOCIATION

SOCIÉTÉ
CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE

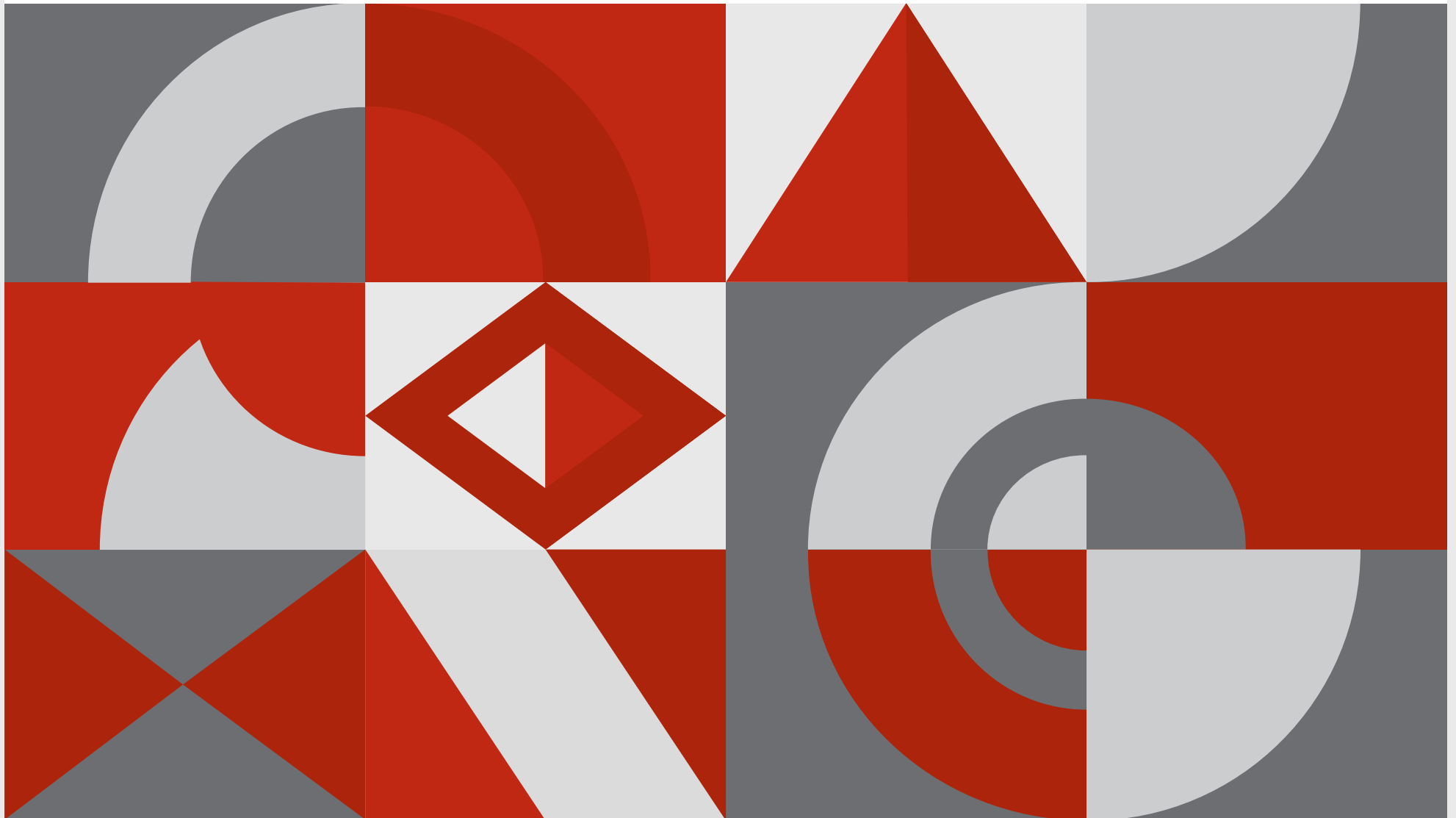


TABLE DES MATIÈRES

MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE ET DE NOTRE CHEF DE LA DIRECTION	3
NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION	5
NOTRE PERSONNEL	6
QUI NOUS SOMMES	7
NOS MEMBRES EN CHIFFRES EN 2024	9
PARTENAIRES DE NOTRE PROGRAMME D'AVANTAGES POUR LES MEMBRES	10
TRAVAILLER EN VOTRE NOM	11
SOUTENIR, VALORISER ET DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE LA PSYCHOLOGIE SCIENTIFIQUE	12
PLAIDER EN FAVEUR DE L'ACCÈS, DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT DES SERVICES PSYCHOLOGIQUES	15
SOUTENIR LA CROISSANCE ET RENFORCER LA PORTÉE DE LA DISCIPLINE ET DE LA PROFESSION	18
BESOINS EN MATIÈRE D'ÉDUCATION, DE FORMATION ET DE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE DES ÉTUDIANTS, DES ENSEIGNANTS, DES SCIENTIFIQUES ET/OU DES PRATICIENS	20
ENCOURAGER ET INCARNER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ, L'INCLUSION ET L'ACCESSIBILITÉ	22
ÊTRE RESPONSABLE VIS-À-VIS DES PEUPLES AUTOCHTONES PAR L'INTERMÉDIAIRE DE LA RÉPONSE DE LA SCP AU RAPPORT DE LA COMMISSION DE VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION DU CANADA (CVR)	24
COALITIONS, COLLABORATIONS ET ALLIANCES	25
CONGRÈS NATIONAL ANNUEL DE LA SCP DE 2024	27
NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2025	29
SUBVENTIONS POUR LES ÉTUDIANTS : RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE	31
NOS SECTIONS	33
NOS COMITÉS, GROUPES DE TRAVAIL ET REVUES	40



MESSAGE DE NOTRE PRÉSIDENTE ET DE NOTRE CHEF DE LA DIRECTION

Engagées — c'est le mot qui nous vient à l'esprit lorsque nous parlons de la SCP et de la communauté qu'elle forme, en particulier cette année. En tant qu'organisation associative fondée sur ses membres, la SCP tire sa force de l'engagement. Les membres qui composent notre communauté se trouvent à tous les stades du cheminement professionnel, que ce soient des étudiants ou des personnes qui exercent la profession et se consacrent à la discipline depuis de nombreuses années. Nos membres proviennent de tous les domaines de la psychologie. Il existe de nombreuses façons d'apporter sa contribution, par exemple en siégeant au conseil d'administration, en prenant part aux activités des sections, en travaillant au sein du Jury d'agrément, en occupant un poste de rédacteur en chef, en rejoignant des comités ou en siégeant à des groupes de travail. Tout le monde donne de son temps et de son expertise pour soutenir les efforts de la SCP malgré une multitude de responsabilités professionnelles, scolaires, familiales et personnelles. Et notre communauté ne saurait être complète sans le personnel du siège social, incroyablement talentueux et dévoué, qui est au cœur de toutes les activités de la SCP. Ensemble, nous sommes plus forts.

Nous constatons des preuves d'engagement, empreintes d'intégrité, d'excellence et de générosité, à de nombreux égards au sein de la SCP et de la communauté qu'elle forme. Notre conseil d'administration, qui représente nos membres, se livre à des discussions et à des prises de décision réfléchies et éclairées au sujet des politiques et des orientations de l'association. Les contributions de nos sections – ateliers, webinaires et programmation au congrès – sont inspirantes. Lorsqu'un appel d'articles est lancé pour *Psynopsis*, quel que soit le sujet, nous pouvons toujours être sûrs de recevoir de nombreuses propositions de grande qualité. Le programme scientifique de notre congrès est riche et varié et représente ce qui se fait de mieux en psychologie au Canada. Les enseignants des programmes agréés par la SCP s'adaptent aux nouvelles normes d'agrément avec intégrité et créativité. Lorsqu'il est nécessaire de constituer un groupe de travail, de plaider directement auprès du gouvernement ou de s'adresser au public dans une perspective psychologique sur des sujets importants, nous sommes assurés de trouver, au sein de notre grande communauté, des personnes qui possèdent l'expertise et la générosité d'esprit nécessaires pour mener à bien la tâche qu'on leur confie.

Compte tenu de ce niveau d'engagement, il n'est pas surprenant que lorsque nous avons sollicité des commentaires dans le cadre de l'élaboration de notre nouveau plan stratégique 2025-2030, autant de membres se soient manifestés. Les commentaires étaient pertinents et importants. Notre prochain plan stratégique et le travail qu'entreprendra la SCP dans les années à venir en sortiront renforcés.

Nous sommes fiers de vous présenter le rapport annuel 2024-2025 de la SCP. Cela nous donne l'occasion de réfléchir aux nombreux succès obtenus au cours de l'année écoulée par la plus grande association nationale de psychologues du Canada. Nous avons organisé le rapport en soulignant les domaines suivants, conformément à notre plan stratégique :

- Soutenir, valoriser et défendre les intérêts de la psychologie scientifique
- Plaider en faveur de l'accès, des ressources et du financement des services psychologiques
- Soutenir la croissance et renforcer la portée de la discipline et de la profession
- Besoins en matière d'éducation, de formation et de développement de carrière des étudiants, des enseignants, des scientifiques et/ou des praticiens
- Encourager et incarner l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité
- Être responsable vis-à-vis des peuples autochtones par l'intermédiaire de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR)

Le rapport renferme également :

- Un aperçu des multiples coalitions, collaborations, alliances et groupes externes avec lesquels nous entretenons des liens
- Les principaux points saillants du rapport du vérificateur de 2024
- Les remarquables lauréats de cette année
- Un aperçu des activités entreprises par nos sections
- Une liste de nos nombreux comités et groupes de travail

En ce qui concerne notre plan stratégique actuel (2020-2025), notre vision était une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités. Notre mission était de faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société par l'intermédiaire de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration. Au cours de l'année écoulée, la recherche en psychologie, et l'enseignement et la pratique de la psychologie ont été confrontés à de nombreux défis, dont beaucoup perdurent et d'autres émergent.

Face à ces défis, la SCP a agi, réagi et plaidé en faveur de la psychologie, et elle continuera à le faire. On peut affirmer que l'importance de la science, et de la psychologie scientifique en particulier, n'a jamais été aussi grande que ces derniers temps. La valeur de la science elle-même est souvent remise en question, la désinformation est parfois privilégiée par rapport aux faits et aux données, et des décisions d'une grande portée sont parfois prises sans tenir compte des connaissances fondées sur des données probantes. Les besoins des Canadiens et Canadiennes et de la communauté mondiale sont vastes. Ces besoins concernent la santé mentale, la sécurité, la dignité, le respect, ainsi que les communautés inclusives dans lesquelles chaque individu est important et où les déterminants sociaux de la santé sont reconnus. L'accès aux soins psychologiques et le soutien à la recherche et à la formation en psychologie doivent également faire l'objet d'une attention constante. Guidées par notre Code d'éthique et les principes de la prise de décision fondée sur des données probantes, la discipline de la psychologie et la profession de psychologue jouent un rôle essentiel dans la réponse à ces besoins. La psychologie en connaît un rayon sur la collaboration, la collecte d'informations et l'expression de la vérité, même quand (surtout quand) cela est difficile.

Le prochain plan stratégique de la SCP a pour ambition de promouvoir une société qui valorise et applique la psychologie scientifique au bénéfice des personnes, des collectivités, des organisations et des peuples. Conformément à ce plan, la SCP servira le public et ses membres en faisant progresser la science, la pratique et l'enseignement de la psychologie par la recherche, la défense des intérêts et la collaboration. Elle sera la voix, le soutien, le défenseur et le catalyseur de la psychologie en tant que profession et discipline dans laquelle tous sont accueillis, inclus et représentés, et demeurera responsable vis-à-vis de la réconciliation avec les peuples autochtones.

Tout en nous efforçant de relever les défis d'aujourd'hui et de demain, en donnant la parole à la psychologie et à son rôle dans la prospérité et la santé

du Canada, la représentation et la satisfaction des besoins de nos membres restent au cœur de toutes nos activités. Nous remercions les quelque 7 000 personnes qui choisissent de se joindre à la SCP année après année. Nous espérons qu'en lisant le rapport annuel, vous continuerez à reconnaître la valeur de votre adhésion à la SCP.

Comme toujours, au cours de l'année écoulée, le personnel de la SCP a fait preuve d'engagement, de dévouement et, comme nous espérons que notre rapport annuel en témoigne abondamment, d'une grande productivité. Le personnel s'est mobilisé pour déménager le siège social de la SCP dans des locaux qui sont plus petits et plus économiques dans un environnement de travail hybride. Les membres du personnel ont travaillé en étroite collaboration avec les membres du conseil d'administration au sein des comités, soit en tant que coprésidents, soit en tant que personnel de soutien, ont sollicité la participation des membres, ont fait connaître le travail des membres, ont souligné la valeur de la psychologie dans le débat public et se sont efforcés de fournir des produits et des services de grande valeur. Grâce au travail du personnel, la SCP a été très active dans la défense et la représentation des points de vue de la psychologie sur un large éventail de questions. Veuillez vous joindre à nous pour remercier le personnel talentueux du siège social de la SCP pour tout le travail qu'il a accompli en votre nom cette année.

Merci à tous ceux et celles qui font partie de la SCP et de la communauté qu'elle forme pour le soutien et l'engagement qu'ils nous témoignent. Nous ne les considérons pas comme acquis. Nous sommes plus forts grâce à cela et nous continuerons d'apprendre, de nous adapter et de nous améliorer ensemble. Nous espérons que chacun d'entre vous, en lisant notre rapport annuel, se rendra compte qu'il fait partie du grand « nous » qui a rendu tout cela possible.



**ANITA GUPTA, PH. D.,
PSYCHOLOGUE AGRÉÉE, C.PSYCH.
PRÉSIDENTE, 2024-2025**



**LISA VOTTA-BLEEKER, PH. D.
CHEF DE LA DIRECTION**

NOTRE CONSEIL D'ADMINISTRATION

PRÉSIDENTS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION



PRÉSIDENTE

DRE ANITA GUPTA

Halifax (N.-É.)



NOUVEAU PRÉSIDENT

DR STEVEN SMITH

Halifax (N.-É.)



PRÉSIDENTE SORTANTE

DRE ELEANOR GITTENS

Orillia (Ont.)



PRÉSIDENT HONORAIRE

DR GORDON FLETT

Toronto (Ont.)

ADMINISTRATEURS



ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LA SCIENCE

DR ADAM SANDFORD

Toronto (Ont.)



ADMINISTRATRICE REPRÉSENTANT LA PRATIQUE¹

DRE JANINE HUBBARD

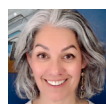
St. John's, NL



ADMINISTRATRICE REPRÉSENTANT L'ÉDUCATION

DRE MEGHAN NORRIS

Kingston (Ont.)



ADMINISTRATRICE NON DÉSIGNÉE

DRE CLAIRE SIRA

Victoria (C.-B.)



ADMINISTRATEUR NON DÉSIGNÉ

DR STEVEN SMITH

Halifax (N.-É.)



ADMINISTRATEUR NON DÉSIGNÉ² (VACANT)



ADMINISTRATEUR REPRÉSENTANT LE CONSEIL DES SECTIONS

DR AMIR SEPEHRY

Vancouver (C.-B.)



REPRÉSENTANTE DES ÉTUDIANTS

MME ANISA NASSERI

Vancouver (C.-B.)

REPRÉSENTANTES DES ORGANISATIONS PARTENAIRES



CONSEIL CANADIEN DES PROGRAMMES DE PSYCHOLOGIE PROFESSIONNELLE (CCPPP)

DRE SARA HAGSTROM

Thunder Bay (Ont.)



SOCIÉTÉ CANADIENNE DES SCIENCES DU CERVEAU, DU COMPORTEMENT ET DE LA COGNITION (SCSCCC)

DRE NATALIE PHILLIPS

Montréal (Qué.)



CONSEIL CANADIEN DES DÉPARTEMENTS DE PSYCHOLOGIE (CCDP)

DRE SANDRA BYERS

Fredericton (N.-B.)



CONSEIL DES SOCIÉTÉS PROFESSIONNELLES DE PSYCHOLOGUES (CSPP)

DRE JO ANN UNGER

Winnipeg (Man.)

¹ Dr Mitch Colp (Airdrie, Alb.). A occupé ce poste jusqu'en mars 2025.

² Dre Kimberly Watson (Toronto, Ont.). A occupé ce poste de juin 2024 au 17 mars 2025.

NOTRE PERSONNEL

DRE LISA VOTTA-BLEEKER

CHEF DE LA DIRECTION

DRE LAUREN THOMPSON

DIRECTRICE, AFFAIRES SCIENTIFIQUES

DR STEWART MADON

DIRECTEUR, AFFAIRES
PROFESSIONNELLES ET
REGISTRAIRE, AGRÉMENT

DR DEVIN FOWLIE

DIRECTEUR, ÉDUCATION ET
PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL

GLENN BRIMACOMBE

DIRECTEUR, POLITIQUES ET
AFFAIRES PUBLIQUES

NANCY ALLEN

DIRECTRICE, FINANCES

LEANNA VERRUCCI

DIRECTRICE, MARKETING, ADHÉSION
ET COMMUNICATIONS

JULIE AUGER

DIRECTRICE, ÉVÉNEMENTS

CARA BERNARD

GESTIONNAIRE, GOUVERNANCE
ET ADMINISTRATION

KATHY LACHAPELLE-PÉTRIN

GESTIONNAIRE, PROGRAMME
DU CONGRÈS

KATHRYN MCLAREN

PARTENAIRE, SECTIONS
ET SERVICES AUX MEMBRES

ERIC BOLLMAN

SPÉCIALISTE DES COMMUNICATIONS

VIJAYA RAMESH

COORDONNATRICE, FINANCES

ZAINEB BOUHLAL

ADMINISTRATRICE DE LA BASE DE
DONNÉES SUR LES MEMBRES ET DES
SERVICES AUX MEMBRES

HEBA KHALIL

COORDONNATRICE, AGRÉMENT

CHRISTINE MCPHERSON

ADJOINTE, AGRÉMENT ET OPÉRATIONS

KIMBERLEY BLACK

ADJOINTE AU BUREAU DE LA DIRECTION

ANTHONY AUBREY

GRAPHISTE MULTIMÉDIA

SHERENE CHEN-SEE POTTRUFF

DIRECTRICE DES SERVICES DE RÉDACTION,
PSYNOPSIS

EN DATE DU 1^{ER} AVRIL 2025

KUI NOUS SOMMES

À PROPOS DE NOUS

Créée en 1939, la Société canadienne de psychologie (SCP) est la seule association nationale qui se consacre à la fois à la science, à l'enseignement et à la pratique de la psychologie au Canada. Nous avons été constitués en vertu de la Partie II de la Loi sur les corporations canadiennes en mai 1950 et nous avons reçu notre certificat de prorogation en vertu de la Loi canadienne sur les organisations à but non lucratif (Loi BNL) en août 2013. Comptant plus de 7 000 membres, affiliés et associés, la SCP est la plus grande association vouée à la psychologie au Canada.

VISION

Une société où la compréhension des divers besoins, comportements et aspirations de l'être humain est le moteur de la législation, des politiques et des programmes destinés aux personnes, aux organisations et aux collectivités.

MISSION

Faire progresser la recherche, les connaissances et l'application de la psychologie au service de la société au moyen de la défense des intérêts, du soutien et de la collaboration.

NOS OBJECTIFS STRATÉGIQUES 2020-2025

En tant qu'association, nous sommes guidés par la conviction profonde que la recherche en psychologie, la pratique de la psychologie et la formation en psychologie présentent un intérêt énorme pour les politiques publiques et le bien collectif. Nous voulons donner corps à notre vision en étant une association qui :

1. Soutient et valorise la recherche en psychologie pour faire progresser les connaissances et répondre aux préoccupations des gens et de la société dans laquelle nous vivons et travaillons.
2. Répond aux besoins, soutient la croissance et renforce la portée de la discipline et de la profession.
3. Fait la promotion de l'accès, des ressources et du financement des services psychologiques et de la recherche en psychologie, en parité avec la santé physique, au bénéfice de l'ensemble des Canadiens.
4. Répond aux besoins en matière d'éducation, de formation et de perfectionnement professionnel des étudiants, des enseignants, des scientifiques et des praticiens du domaine de la psychologie tout au long de leur vie.
5. Encourage et incarne l'équité, la diversité et l'inclusion dans tout ce qu'elle fait.
6. Est responsable devant les peuples autochtones en mettant en œuvre les recommandations issues de la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation du Canada (CVR).



PRINCIPES GÉNÉRAUX DE LA SCP

- Pratique, politique et prise de décisions fondées sur des preuves.
- Respecter notre mission organisationnelle en toutes choses – soutenir et promouvoir le développement de la discipline et de la profession, ainsi que sa contribution à la population et à la société dans lesquelles nous vivons et travaillons.
- Offrir de la valeur aux membres et aux affiliés.
- Le respect, l'intégrité, la diversité et l'inclusion guident toutes nos activités.
- Incarner les principes du Code canadien d'éthique de la SCP dans tout ce que nous faisons.
- Collaborer de manière significative et constructive avec les partenaires et les intervenants de la SCP et de la psychologie.

PRINCIPES DIRECTEURS DE LA SCP

- Un engagement à utiliser les meilleures pratiques dans la gouvernance et la gestion de l'association.
- Efficacité organisationnelle. Nos objectifs stratégiques correspondent et répondent aux besoins et aux points de vue de nos membres et de nos parties prenantes. Nous alignons les activités sur les objectifs stratégiques. Nous équilibrons la nécessité de maintenir la continuité des politiques et de la programmation avec la nécessité de réagir aux changements de l'environnement et du contexte de l'organisation. Nous joignons le geste à la parole lorsqu'il s'agit de respect et de collaboration entre le conseil d'administration, la direction, le personnel, les membres, les affiliés, les partenaires et les parties prenantes.
- Faire office de communauté professionnelle pour la psychologie au Canada. Nous faisons cela en jouant le rôle de rassembleur et en soutenant les réseaux et la communication entre scientifiques, praticiens et éducateurs du domaine de la psychologie.
- Avoir une opinion, prêter sa voix, apporter des changements pour le mieux. Nous faisons appel aux membres et à leur expertise pour contribuer aux politiques publiques.
- Voir, entendre et prendre en compte les perspectives diverses des membres, des affiliés, des partenaires et des intervenants lorsqu'il s'agit d'aborder des questions, des problèmes, des politiques et des initiatives auxquels est confrontée la psychologie ou l'organisation.

NOS MEMBRES EN CHIFFRES EN 2024

RÉPARTITION SELON LA CATÉGORIE DE MEMBRE

Membre	4 446
Fellow	103
Membre en début de carrière (1 ^{re} année)	239
Membre en début de carrière (2 ^{re} année)	220
Membre en congé parental	27
Fellow honoraire à vie	42
Membre honoraire à vie	93
Affilié international	30
Membre étudiant international	9
Fellow retraité	14
Membre retraité	85
Affilié spécial	92
Étudiant affilié	1 480
Étudiant affilié – représentant sur le campus/représentant des étudiants	11
Fellow conjoint SCP/APA	1
Membre conjoint SCP/APA	16
Associé d'une section	72
Bachelier en année sabbatique	58
Membre à titre gracieux	21
Total	7 059

RÉPARTITION SELON L'ÂGE

18 à 29 ans	15 %
30 à 49 ans	44 %
50 à 69 ans	31 %
70 ans et plus	10 %

PARTENAIRES DE NOTRE PROGRAMME D'AVANTAGES POUR LES MEMBRES

AVIS®

belairdirect.
car and home insurance

bms.

BROADWAY  ACROSS CANADA

 **Budget®**

CANADIANA
FLOWERS

GoodLife
FITNESS

GO rendezvous

 **GOWLING WLG**

IRISA ADVANTAGE



JOHNSON
INSURANCE
HOME • CAR • TRAVEL

Lenovo

 **PARK'N FLY**

 **ROGERS** Authorized Dealer | **Nomad.**
TELECOM

staples 

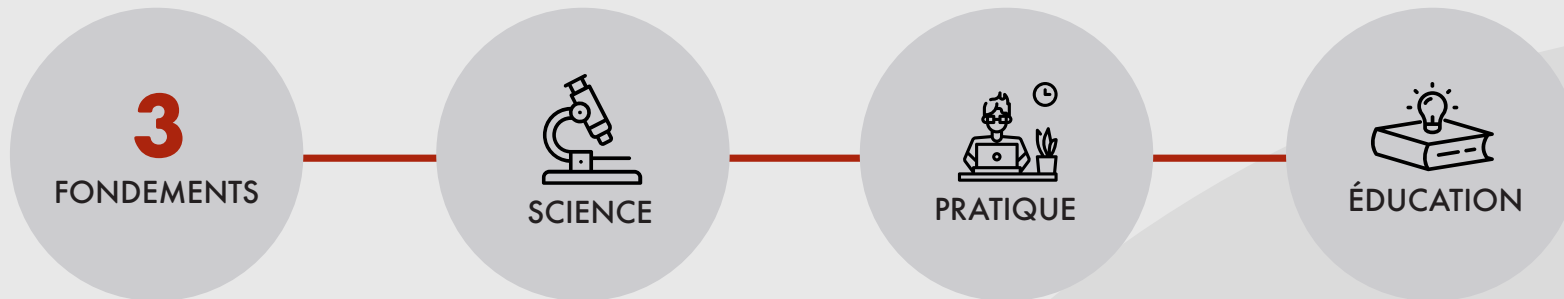

TELUS

 **trip**
MERCHANT

VIA 
VIA Rail Canada

WILEY

TRAVAILLER EN VOTRE NOM



7 059

MEMBRES
ET AFFILIÉS



27

SUBVENTIONS DE
RECHERCHE ET DE
DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE



92

PROGRAMMES
AGRÉÉS



277

COURS DE FORMATION
CONTINUE EN LIGNE



13

ALLIANCES/
COALITIONS



21

PARTENAIRES DE NOTRE
PROGRAMME D'AVANTAGES
POUR LES MEMBRES



4

GROUPES DE
TRAVAIL ACTIFS



95

FICHES D'INFORMATION
ET RESSOURCES
PROFESSIONNELLES



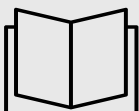
5

MÉMOIRES AU
GOUVERNEMENT



58 879

ABONNÉS DES
MÉDIAS SOCIAUX



3

REVUES



21

MEMBRES DU
PERSONNEL



35

SECTIONS



13

PRIX



50

MENTIONS DANS
LES MÉDIAS

CE QUI SUIT EST UNE VUE D'ENSEMBLE DES ACTIVITÉS MENÉES PAR LA SCP EN 2024-2025, ORGANISÉE EN FONCTION DE SES OBJECTIFS STRATÉGIQUES ET AXÉE SUR LES NOUVELLES RÉALISATIONS ET ACTIVITÉS ACCOMPLIES ENTRE JUILLET 2024 ET AVRIL 2025.

SOUTENIR, VALORISER ET DÉFENDRE LES INTÉRÊTS DE LA PSYCHOLOGIE SCIENTIFIQUE

DÉFENSE DES INTÉRÊTS DE LA RECHERCHE, FINANCEMENT ET REPRÉSENTATION

Par l'entremise de sa directrice des affaires scientifiques, Lauren Thompson, la SCP entretient des communications régulières avec les trois conseils du Canada [Conseil de recherches en sciences humaines (CRSH), Instituts de recherche en santé du Canada (IRSC), Conseil de recherches en sciences naturelles et en génie du Canada (CRSNG)] et d'autres bailleurs de fonds (p. ex., Fondation canadienne pour l'innovation – FCI, Mitacs) concernant les questions de financement qui ont une incidence sur les chercheurs et les étudiants en psychologie du Canada. Grâce à sa contribution au processus de consultation prébudgétaire et à ses rencontres avec les représentants des trois conseils, la SCP a continué de plaider en faveur de :

- l'augmentation du financement des budgets de base des IRSC, du CRSH et du CRSNG pour la recherche fondamentale et la recherche appliquée
- l'augmentation du financement à l'intention des étudiants diplômés et des chercheurs en début de carrière
- l'augmentation du financement des installations

et des charges administratives de la recherche

- l'augmentation du financement de la recherche en psychologie
- un financement de la recherche en santé mentale qui soit proportionnel au fardeau de la maladie mentale
- la nécessité de reconnaître le rôle crucial des sciences du comportement dans les politiques et la prise de décision, ainsi que leur utilité

En plus des activités de représentation des intérêts mentionnées ci-dessus, la SCP a également été consultée dans le cadre de l'annonce du gouvernement fédéral de créer une nouvelle « organisation-cadre de financement de la recherche » pour mieux coordonner et harmoniser le travail des trois conseils. En collaboration avec la Société canadienne des sciences du cerveau, du comportement et de la cognition (SCSCCC), la SCP est en train de rédiger une lettre conjointe au Secrétariat sur la conduite responsable de la recherche abordant la question de l'exigence du consentement en deux étapes ajoutée à l'Énoncé de politique des trois conseils : Éthique de la recherche avec des êtres humains – EPTC 2.

La SCP a reconduit son Programme annuel de subventions de recherche pour les étudiants. Quinze (15) subventions d'une valeur de 1 500 \$ chacune ont été attribuées par la SCP. De plus, la SCP a ad-

ministré deux subventions conjointes SCP-SCSCCC d'une valeur de 1 500 \$ chacune et cinq prix, d'une valeur de 500 \$ chacun, attribués par la Section des étudiants de la SCP.

Grâce au financement de BMS Canada, la SCP et le Conseil des sociétés professionnelles de psychologues (CSPP) ont parrainé conjointement trois subventions de recherche pour les étudiants et deux bourses de développement du leadership³ (valeur totale de 8 500 \$).

Nous continuons de fournir chaque année du financement pour l'organisation de conférences en lien avec la psychologie, qui visent précisément l'engagement et la participation des étudiants de premier cycle en psychologie, en offrant quatre bourses annuelles d'une valeur de 500 \$.

La SCP était représentée dans de nombreux comités/alliances qui s'intéressent à la recherche, y compris le Consortium canadien pour la recherche (CCR), dont la Dre Thompson est vice-présidente. À ce titre, elle a contribué à l'organisation du petit-déjeuner annuel en personne du CCR avec les bailleurs de fonds, auquel ont participé des représentants du CRSH, du CRSNG, des IRSC,

³ Au moment de la rédaction du présent rapport, la liste des lauréats des bourses de développement du leadership n'avait pas encore été confirmée.

de la FCI (Fondation canadienne pour l'innovation) et de Mitacs.

La Dre Thompson a également fait partie d'un comité consultatif chargé d'une méta-analyse réalisée par Esprits Sains Enfants Sains en collaboration avec l'Université York et la Dre Rebecca Pillai Riddel. Cette méta-analyse portait sur l'efficacité des interventions en santé mentale chez les enfants et les jeunes. Le rôle du comité consultatif était de fournir des commentaires sur l'orientation de l'étude et sur l'approche méta-analytique.

Nous avons continué de fournir des lettres de soutien aux membres pour appuyer leurs candidatures aux demandes de financement auprès des trois conseils et nous avons collaboré aux demandes de subvention à titre d'utilisateur des connaissances/collaborateur/organisme de mobilisation des connaissances/partenaire.

La Dre Thompson a également appuyé le travail de notre spécialiste des communications dans la conception de la campagne du Mois de la psychologie 2024, qui portait sur les femmes et la science.

Nous avons continué de soutenir le Portail de recrutement de participants à la recherche de la SCP, un service qui permet à nos membres et à nos affiliés qui sont à la recherche de participants d'annoncer leurs études sur notre site Web. Ces annonces sont également relayées dans notre bulletin mensuel, sur le site Web de la SCP, et par l'intermédiaire des réseaux sociaux de la SCP.

PSYCHOLOGIE SCIENTIFIQUE INTERNATIONALE

La Dre Thompson est la personne-ressource du Conseil national de recherches du Canada (CNRC) au siège social de la SCP pour tout ce qui concerne l'Union internationale de psychologie scientifique (IUPsyS), et communique et collabore avec les membres de la SCP ainsi qu'avec la Dre Jennifer Veitch (présidente du Comité des relations internationales de la SCP) et le Dr Saba Safdar (responsable du Comité national canadien auprès de l'IUPsyS).

Les membres du Comité des relations internationales ont été les rédacteurs en chef invités d'un numéro spécial de Psychologie canadienne portant sur les contributions de la psychologie scientifique à la compréhension et à la résolution des défis mondiaux.

Par l'intermédiaire de la Dre Votta-Bleeker, la SCP était également représentée à la Global Psychology Alliance (GPA), un regroupement d'associations de psychologues du monde entier qui se consacre à l'application de la psychologie scientifique aux politiques publiques. En tant que membre de la GPA, la SCP :

- a réaffirmé son engagement à utiliser en collaboration la psychologie scientifique et la pratique de la psychologie pour relever des défis mondiaux communs.
- a contribué à la préparation d'une trousse d'outils destinée à aider les associations membres de la GPA à adopter et à défendre l'utilisation de la psychologie dans le cadre de la santé de la population.

- a participé aux discussions entourant une déclaration sur la psychologie scientifique et la démocratie.
- représentée par la présidente de la SCP, la Dre Anita Gupta, a participé à un sommet international sur la psychologie et la santé mondiale qui s'est tenu en Jamaïque.

PUBLICATIONS ET FICHES D'INFORMATION

Un grand merci aux rédacteurs en chef et aux rédacteurs en chef adjoints de nos revues pour leur engagement, leur diligence et leur excellent travail.

- *Psychologie canadienne* : rédacteur en chef – Dr Don Saklofske. Rédacteurs en chef adjoints – Dr Donald Sharpe, Dre Natacha Godbout, Dr Gord Flett
- *Revue canadienne des sciences du comportement* : rédactrice en chef – Dre Annie Roy-Charland. Rédacteurs en chef adjoints – Dr Pierre Cormier, Dre Marie-Hélène Véronneau
- *Revue canadienne de psychologie expérimentale* : rédactrice en chef – Dre Debra Titone. Rédacteurs en chef adjoints – Dre Myra Fernandes, Dr Marc Joanisse, Dr Ben Dyson

La Dre Annie Roy-Charland, rédactrice en chef de la *Revue canadienne des sciences du comportement*, s'est vu accorder une prolongation de son mandat de rédactrice en chef par le Comité des affaires scientifiques de la SCP. Son mandat de rédactrice en chef, qui devait se terminer le 31 décembre 2025, prendra fin le 31 décembre 2028.

Pour soutenir ses trois revues, la SCP a accepté de renouveler automatiquement son entente de publication actuelle avec l'APA. Ainsi, l'accord prendra fin en décembre 2028.

Depuis juin dernier, nous avons publié trois nouvelles *fiches d'information dans le cadre de la série La psychologie peut vous aider*. 1) Les troubles cognitifs vasculaires; 2) Le narcissisme; 3) Fonder une famille lorsqu'on est une personne de la diversité de genre. Un grand merci aux auteurs de nos fiches d'information d'avoir partagé leur expertise, ainsi qu'à nos sections, au Comité des affaires scientifiques et au comité de rédaction des fiches d'information qui ont contribué à l'élaboration de ces ressources.

Depuis juin dernier, nous avons publié trois numéros de *Psynopsis* :

- Les femmes et le leadership – sous la direction de la Dre Melissa Tiessen et de la Dre Karen Dyck (vol. 46.3, 2024)
- Éducation et formation – sous la direction de la Dre Kerri Ritchie et de la Dre Eleanor Gittens (vol. 46.4, 2024)
- Être un premier intervenant ou un membre du personnel de la sécurité publique : les répercussions psychologiques, sous la direction du Dr R. Nicholas Carleton et du Dr Kelly Dean Schwartz (vol. 47.1, 2025)

En réponse à l'annonce faite en janvier 2024 par le ministère de l'Éducation de l'Ontario décrivant un nouveau programme-cadre de la maternelle et du jardin d'enfant qui met l'accent sur le retour aux éléments fondamentaux, nous travaillons avec le Dr Marvin Simner pour mettre à jour ses livrets scientifiques (publiés initialement par la SCP entre 1995 et 2003) décrivant les méthodes les plus efficaces que les enseignants peuvent utiliser pour aider les enfants qui ne répondent pas aux attentes d'apprentissage de l'école maternelle. La mise à jour de son livret intitulé *Promoting Reading Success: Phonological Awareness Activities for the Kindergarten Child* est terminée et est en cours

d'impression et de traduction en français. La mise à jour de son livret *Promoting Skilled Handwriting: The Kindergarten Path to Meaningful Written Communication* a commencé.



PLAIDER EN FAVEUR DE L'ACCÈS, DES RESSOURCES ET DU FINANCEMENT DES SERVICES PSYCHOLOGIQUES

Les fiches d'information de la SCP, les énoncés de politique et de position, ainsi que chaque numéro de Psynopsis, continuent d'être partagés avec les partenaires pertinents, les bailleurs de fonds, le gouvernement et d'autres décideurs afin de favoriser la sensibilisation, le débat et l'élaboration de politiques publiques fondées sur des données probantes. Depuis juin dernier, le conseil d'administration de la SCP a approuvé la publication de nouvelles lignes directrices sur les évaluations psychologiques à distance (*Les évaluations psychologiques à distance : lignes directrices pour les psychologues canadiens*) et a approuvé la création de plusieurs groupes de travail.

CONTACTS AVEC LE GOUVERNEMENT FÉDÉRAL

Dans le cadre du processus de consultation prébudgétaire du gouvernement fédéral de 2025, la SCP a présenté un mémoire, qui comprenait quatre recommandations adressées au Comité permanent des finances de la Chambre des communes : la parité en santé mentale, un crédit d'impôt pouvant atteindre 25 % offert aux employeurs afin d'élargir la couverture des services psychologiques aux employés, la nécessité d'améliorer les indicateurs de santé mentale et la collecte de données dans les secteurs public et privé, et des investissements accrus dans la recherche en santé psychologique et mentale.

La SCP, ainsi que d'autres organismes nationaux voués à la santé, a continué de demander au gouvernement fédéral de créer une loi complémentaire à la *Loi canadienne sur la santé*, qui reconnaîtra la nécessité d'étendre et d'améliorer l'accès aux services de santé mentale et aux services psychologiques financés par l'État, en parité avec les soins de santé physique. Cela implique également le transfert de fonds dédiés aux provinces et aux territoires, ainsi que des objectifs clairs et des mesures de reddition de comptes. Ces « demandes » faisaient partie du mémoire prébudgétaire de 2025 présenté par la SCP et étaient alignées stratégiquement sur celles de l'Alliance canadienne pour la maladie mentale et la santé mentale (ACMMSM) et du Groupe d'intervention action santé (GIAS).

En prévision de la tenue d'élections fédérales, et en plus des rencontres en cours avec les parlementaires et les hauts fonctionnaires du gouvernement et des partis, la SCP a publié un document d'introduction intitulé *Le gouvernement fédéral et les politiques en matière de santé mentale... Préparer les prochaines élections fédérales*. Le document recense les quatre domaines clés qui figurent dans notre mémoire prébudgétaire, et pour lesquels le gouvernement fédéral pourrait exercer son leadership.

La SCP a répondu à la récente lettre d'interprétation de la *Loi canadienne sur la santé* émise par la ministre fédérale de la Santé, dans laquelle elle exprime ses préoccupations quant au fait que

l'expertise de la psychologie ne soit pas reconnue parmi les professions qui fournissent des services « médicalement nécessaires » ou « équivalents à ceux des médecins », et a ensuite rencontré certains membres du CSPP pour discuter des possibilités de faire avancer le débat à l'échelle provinciale et territoriale.

La Dre Votta-Bleeker et le Dr Stewart Madon ont participé à une table ronde organisée par le ministre de la Santé mentale et des Dépendances pour discuter du Fonds pour la santé mentale des jeunes, annoncé récemment, d'une valeur de 500 millions de dollars sur cinq ans. À la suite de la réunion, la SCP a également fourni au ministre quelques réflexions supplémentaires par écrit.

La Dre Anita Gupta et le Dr Madon ont comparu devant le Comité sénatorial permanent des langues officielles dans le cadre du travail du comité sur la prestation de services de santé mentale aux personnes issues des communautés linguistiques en situation minoritaire. Une lettre au sénateur René Cormier accompagnée d'informations complémentaires a suivi.

Le Dr Steve Joordens a comparu devant le Comité sénatorial permanent des transports et des communications qui étudie le projet de loi S-269, *Loi concernant un cadre national sur la publicité sur les paris sportifs*.

Le Dr Madon et M. Brimacombe ont rencontré des représentants du gouvernement fédéral du Programme des services de santé non assurés (SSNA) et du Programme fédéral de santé intérimaire (PFSI) afin de réclamer des gains d'efficacité administrative et une amélioration de l'efficacité des programmes, ainsi qu'une rémunération équitable pour les psychologues, qui soit conforme aux taux provinciaux recommandés. En soutien aux psychologues employés par le gouvernement fédéral, a envoyé une lettre au président du Conseil du Trésor du Canada soulignant la nécessité de relever de façon conséquente la rémunération et a rencontré l'Institut professionnel de la fonction publique du Canada (IPFPC) – qui est l'agent négociateur officiel des psychologues à l'emploi du gouvernement fédéral – afin de déterminer comment celui-ci pourrait soutenir le mieux possible le processus de négociation en cours.

Le directeur des politiques et des affaires publiques de la SCP s'est joint à un groupe de travail chargé de donner son avis sur la manière dont Effectif de la santé Canada, un organisme qui vient d'être créé, recueillera et présentera ses données et lancera son site Web de nouvelles. Dans le cadre d'une initiative connexe, le Dr Madon a participé à une réunion organisée par le Collège royal des médecins et chirurgiens du Canada portant sur l'élaboration d'un plan national pour le bien-être du personnel de la santé, visant à améliorer la stabilité des effectifs dans les professions de la santé.

Les anciens présidents de la SCP, Eleanor Gittens (2023-2024) et Sam Mikail (2018-2019), ont continué à travailler avec la SCP pour faire valoir le rôle de la psychologie dans la mise en œuvre de l'AMM lorsqu'un trouble mental est le seul problème de santé invoqué.

LIEN AVEC D'AUTRES ASSOCIATIONS ET GROUPES EXTERNES

La SCP, en collaboration avec ses alliances stratégiques, a contribué aux mémoires prébudgétaires du CCR, de l'ACMMSM, du GIAS et de l'Extended Healthcare Professions Coalition (EHPC).

M. Brimacombe a travaillé en étroite collaboration avec l'ACMMSM dans le cadre de la Semaine de sensibilisation aux maladies mentales (SSMM) en organisant la journée de lobbying sur la Colline (avec plus de 45 parlementaires), une réunion des membres d'une journée complète et le gala des Champions de la santé mentale avec les parlementaires. La chef de la direction, le directeur des politiques et des affaires publiques et le directeur des affaires professionnelles de la SCP ont participé à de nombreuses réunions avec des députés.

Poursuite de la collaboration avec l'ACMMSM en vue de la publication d'un rapport sur les accords bilatéraux signés entre le gouvernement fédéral et les gouvernements provinciaux et territoriaux, qui met l'accent sur le niveau d'investissement dans le domaine de la santé mentale et de la toxicomanie, ainsi que sur l'élaboration d'indicateurs de performance du système.

Sous la direction de la SCP, l'ACMMSM a publié son troisième *bulletin annuel sur la santé mentale et la toxicomanie*, qui révèle que les gouvernements fédéral et provinciaux n'ont pas réussi à fournir aux Canadiens un accès rapide aux services de santé mentale et de traitement de la toxicomanie financés par l'État. L'ACMMSM a également publié un rapport intitulé *Prendre l'argent et s'enfuir?*, qui analyse comment les provinces et les territoires

dépenseront 25 milliards de dollars au cours des 10 prochaines années pour les services en matière de santé mentale et d'utilisation de substances psychoactives.

La SCP continue à s'exprimer publiquement sur l'écart qui existe entre la couverture actuelle des services psychologiques pour les employés par les employeurs et ce que les employés souhaitent comme couverture. Bien qu'il subsiste des écarts importants entre ce qui est actuellement couvert par les employeurs et ce qui est recommandé par la SCP, certains employeurs ont commencé à améliorer la couverture des services psychologiques et certains assureurs ont amélioré leurs processus de remboursement des services psychologiques.

Le Dr Madon a participé à des rencontres avec l'Association des chemins de fer du Canada pour amorcer une réflexion sur le rôle des psychologues dans l'évaluation de l'aptitude au travail, tandis que la Dre Votta-Bleeker a participé à des rencontres avec le Centre canadien d'engagement communautaire et de prévention de la violence de Sécurité publique Canada.

M. Brimacombe et le Dr Madon ont participé à des événements consacrés aux ressources humaines dans le domaine des soins primaires et de la santé mentale, organisés par l'Association médicale canadienne (AMC) et le collectif Équipe de soins primaires. La SCP est signataire d'une lettre adressée aux ministres fédéraux de la Santé, qui plaide pour l'intégration des services psychologiques dans les établissements de soins primaires.

La Dre Votta-Bleeker et le Dr Madon ont assisté à un événement organisé conjointement par la sénatrice Sharon Burey et le député Matt Jeneroux pour souligner la publication du rapport de l'Association

canadienne pour la santé mentale intitulé *L'état de la santé mentale au Canada 2024*. Ils ont par la suite rencontré la sénatrice Burey et le député Jeneroux pour discuter plus en détail du rôle de la psychologie dans la réponse aux besoins des Canadiens en matière de santé mentale.

Le Comité de déontologie de la SCP, représenté par le Dr Janel Gauthier, a participé à une table ronde sur les codes d'éthique en psychologie dans le cadre de la réunion de mi-année de l'Association of State and provincial Psychology Board (ASPPB) tenue à Montréal. La Dre Votta-Bleeker et le Dr Madon ont maintenu leur relation avec l'ASPPB, le Dr Madon ayant assisté à la réunion annuelle de l'ASPPB à l'automne, la Dre Votta-Bleeker et la Dre Gupta ayant assisté à une rencontre entre la SCP, l'APA et l'ASPPB à l'hiver, et les Drs Votta-Bleeker et Madon ayant assisté à la réunion de mi-année au printemps.

Sur demande, la SCP a partagé ses connaissances et fourni des conseils stratégiques aux associations provinciales de psychologues sur plusieurs questions relatives au système de santé et aux politiques en matière de santé. Elle a également participé aux travaux d'un groupe de travail regroupant des membres de la SCP et du CSPP chargé de mettre en place un institut de développement du leadership, et est toujours partenaire du CSPP dans le cadre du programme d'assurance responsabilité professionnelle offert aux membres de la SCP et du CSPP. En tant que partenaires du programme, la Dre Votta-Bleeker et le président du CSPP ont assisté à des rencontres avec l'assureur du programme au Royaume-Uni, renouvelé l'entente entre BMS et la SCP-CSPP et rencontré régulièrement le comité directeur de l'assurance responsabilité professionnelle pour étudier et passer en revue tous les éléments du programme.

LIEN AVEC LES SECTIONS DE LA SCP

Nous avons travaillé avec plusieurs sections de la SCP sur divers sujets qui préoccupent le public et questions de politique publique, notamment :

- La Section de psychologie de l'environnement pour recueillir des données sur les attitudes et les comportements des membres à l'égard de la défense de la cause climatique dans le cadre de leur vie professionnelle en psychologie.
- La Section de la justice pénale pour déterminer les moyens par lesquels les psychologues peuvent être explicitement reconnus comme des évaluateurs de l'aptitude à subir un procès et de la responsabilité pénale dans le *Code criminel du Canada*.
- La Section des psychologues en milieu hospitalier et en centres de santé concernant les solutions et les stratégies à envisager pour améliorer le recrutement et le maintien en poste des psychologues.
- La Section de la psychologie éducative et scolaire pour recueillir des données sur l'accès aux services psychologiques et leur disponibilité dans les conseils scolaires des écoles publiques au Canada.
- La Section de neuropsychologie clinique pour soutenir l'étude de recherche entreprise par la section, qui vise à documenter l'état actuel de la profession de neuropsychologue au Canada.

PERFECTIONNEMENT DES COMPÉTENCES DES MEMBRES EN MATIÈRE DE DÉFENSE DES INTÉRÊTS

Afin d'aider les membres à devenir des porte-parole plus efficaces, la SCP a continué d'appuyer son réseau de Psychologues et chercheurs en psychologie impliqués (Programme PIR/CPIR) et de promouvoir sa trousse d'outils sur la représentation des intérêts et les relations gouvernementales, y compris l'utilisation des médias dans la défense des intérêts. La chef de la direction de la SCP a également continué à offrir des ateliers sur la représentation des intérêts aux départements de psychologie de partout au Canada, sur demande.



SOUTENIR LA CROISSANCE ET RENFORCER LA PORTÉE DE LA DISCIPLINE ET DE LA PROFESSION

PARTICIPATION DES MEMBRES

Dans le cadre de nos efforts constants pour faire participer les membres de la SCP, nous avons :

- accueilli à Ottawa, en Ontario, plus de 1 700 scientifiques, praticiens, enseignants et étudiants pour trois jours d'apprentissage et de réseautage lors du congrès national annuel de la SCP de 2024.
- distribué 12 numéros de notre bulletin électronique mensuel, *Psygnature*, notre publication interne qui comprend des informations destinées aux membres, aux affiliés et aux associés de la SCP et qui présente des informations sur les avantages offerts aux membres, des initiatives de représentation des intérêts, des mises à jour du conseil d'administration, des possibilités de formation, les membres dans les médias et des invitations à participer à des sondages, à des études et à d'autres initiatives.
- avons créé et publié 20 épisodes de notre série de balados *Mind Full*, qui aborde des questions importantes pour les Canadiens sous l'angle de la psychologie. Les sujets des balados étaient entre autres, l'inclusion du genre dans la science, la reconnaissance du territoire autochtone et le rôle d'intermédiaire linguistique joué par les enfants.
- rédigé 10 articles sur différents sujets, tels que la perturbation des habitudes alimentaires dans les communautés autochtones, les disparités entre les sexes dans le domaine scientifique et

la formation des astronautes en vue des vols spatiaux.

- poursuivi notre sondage mensuel dans *Psygnature* afin de connaître le point de vue des membres sur des initiatives et des sujets importants, notamment – quels conseils ils donneraient aux psychologues en début de carrière, si la SCP devrait maintenir sa présence sur Twitter et dans quelle mesure ils ont suivi de près les élections américaines – pour n'en nommer que quelques-uns.
- rallié 4 484 abonnés sur nos principales plateformes de médias sociaux, à l'exception de Twitter – où nous avons perdu 7 370 abonnés en raison de notre retrait de la plateforme en février⁴.
- créé plusieurs sondages auprès des membres (p. ex., sondage sur la psychologie scolaire) et fourni du soutien à l'élaboration et à l'analyse de sondages aux sections et aux alliances externes.
- continué d'appuyer le travail des nombreux comités, groupes de travail et sections de la SCP afin d'aborder des sujets précis et pertinents pour les membres, l'association et la discipline.

METTRE EN VALEUR LES MEMBRES ET LES AFFILIÉS

Dans le cadre de nos efforts visant à mettre en valeur nos membres et nos affiliés, nous avons :

- mis en relation 44 membres et/ou employés de la SCP pour répondre à 60 demandes

d'interview, obtenu 50 mentions dans les médias et partagé 198 articles de presse faisant intervenir nos membres par l'intermédiaire de nos diverses plateformes et activités.

- présenté les membres et leur travail par l'entremise de notre bulletin mensuel, de nos nouvelles hebdomadaires, de nos balados, de nos webinaires, de nos reportages et de nos articles, sur notre site Web et nos plateformes de médias sociaux; le travail de neuf étudiants a notamment été mis en lumière dans des articles et des balados.

⁴ La SCP a préféré quitter Twitter/X car la plateforme était devenue préjudiciable à l'éducation aux médias et à la santé mentale de ses utilisateurs, et nous ne voulions pas continuer à contribuer à cette atmosphère.



SENSIBILISATION DU PUBLIC ET DÉBAT PUBLIC

Nous avons influencé le débat public par l'intermédiaire des médias sociaux et de vidéos.

- Le thème de notre campagne du Mois de la psychologie de 2024 était *Les femmes et la science*, et nous avons mis en lumière des femmes psychologues qui effectuent des travaux intéressants, ainsi que les ramifications de l'inclusion et les difficultés qu'elles continuent à rencontrer dans le domaine de la recherche. Nos quelque 200 publications sur les médias sociaux ont donné lieu à plus d'un million d'expositions et à plus de 1 300 utilisations des mots-clics #PsychologyMonth et #MoisDeLaPsychologie.
- Diffusion de la vidéo que nous avons produite pour souligner la *Journée mondiale de la santé mentale* afin d'informer le public de la crise des soins de santé mentale, et des initiatives et des efforts de représentation des intérêts de la SCP.
- Publication sur notre site Web et nos médias sociaux d'une vidéo créée par l'Ordre des psychologues du Nouveau-Brunswick qui illustre le rôle des psychologues et l'influence de la psychologie dans notre vie quotidienne.
- Production de 10 articles et 20 balados sur des sujets allant de la gérontopsychologie à l'anxiété, au genre et au leadership, en passant par la mobilisation des connaissances.



BESOINS EN MATIÈRE D'ÉDUCATION, DE FORMATION ET DE DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE DES ÉTUDIANTS, DES ENSEIGNANTS, DES SCIENTIFIQUES ET/OU DES PRATICIENS

COURS DE PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL CONTINU

En 2024, nous avons élargi l'éventail de nos ressources et possibilités d'apprentissage, en élaborant de nouveaux cours et en proposant des formations en direct qui répondaient aux besoins de nos membres. Nous avons continué de développer nos activités de formation en direct et à la demande, en ajoutant du contenu sur le TDAH, l'usage de substances psychoactives, la psychopharmacologie et bien d'autres sujets encore.

Le catalogue de cours sur demande de la SCP hébergé via la plateforme VocalMeet s'est élargi pour inclure 34 cours offrant plus de 113 crédits de formation continue. Parmi ces cours, près de 10 % sont entièrement bilingues, et des cours parallèles ont été conçus spécialement comme des versions francophones de webinaires anglais déjà offerts, réalisées par les mêmes auteurs.

En plus des trois cours qui ont été ajoutés à notre catalogue l'année dernière, quatre autres cours ont été élaborés et devraient être lancés d'ici juin 2025. Cela s'ajoute à une année exceptionnelle au cours de laquelle la SCP a augmenté son offre de formation continue de plus de 15 %. Cela représente la plus forte augmentation annuelle

des cours de formation continue et de perfectionnement professionnel depuis 2022.

Le contrat de licence signé par la SCP avec l'APA, qui donne accès au catalogue en ligne de cours de perfectionnement professionnel de l'APA, a continué de s'étendre, 15 cours s'étant ajoutés en 2024. Ainsi, grâce à ce contrat, plus de 235 cours sont désormais accessibles aux membres.

La SCP a reconduit l'accord de partenariat pédagogique avec ASADIS, un fournisseur québécois de formation professionnelle continue. Cet accord permet aux membres et aux affiliés de la SCP de bénéficier d'une réduction des coûts de l'inscription aux cours d'ASADIS et d'accéder à 165 cours supplémentaires approuvés par la SCP, dont 100 cours en français.

En 2024, la SCP a renouvelé le statut d'organisme de formation continue de 54 organisations. De plus, nous continuons de recevoir et d'approuver de nouveaux organismes et fournisseurs de formation continue en 2025. Cela nous a permis de maintenir un réseau solide d'organismes reconnus par la SCP pour offrir de la formation continue et du perfectionnement professionnel.

En outre, la SCP a continué à collaborer à l'élaboration de cours de grande envergure, notamment :

- achèvement du cours « Substance Use Health: What Do Psychologists Need to Know », un cours élaboré en collaboration avec le Centre de santé mentale Royal Ottawa, la Community Addictions Peer Support Association (CAPSA) et l'hôpital St. Joseph's Healthcare Hamilton.
- achèvement des deux premiers modules d'un cours en plusieurs modules sur la prise en charge de la douleur et la psychologie. Trois autres modules sont à différents stades de développement.

Au cours de la dernière année, la SCP a collaboré avec la Section de psychologie du counseling, la Section de la psychologie des Noirs, la Section de la psychologie éducationnelle et scolaire et la Section de la psychologie des communautés rurales et nordiques à la prestation de contenu en direct sur des sujets d'intérêt et a soutenu ces sections dans cette tâche. De plus, la SCP a collaboré avec la Section de la psychologie des communautés rurales et nordiques à la production de webinaires mensuels en direct dans le cadre de la série « Grand Rounds and Watercooler Conversations » de la section. Plusieurs de ces webinaires en direct ont depuis rejoint l'offre croissante de formation continue de la SCP sous forme de cours à la demande.

DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

Pour fournir un soutien continu au développement de carrière, la SCP :

- a organisé son cinquième salon de l'emploi annuel virtuel, encore une fois en collaboration avec la SCSCCC, qui a présenté des diplômés en psychologie qui font carrière en dehors des services de santé et du milieu universitaire.
- a mis à jour son carrefour de l'emploi.
- a tenu le deuxième salon de l'emploi en personne, qui a accueilli plus de 25 employeurs, dans le cadre du congrès national annuel de la SCP de 2024.

AGRÈMENT

En avril 2025, la SCP comptait 46 programmes de résidence agréés et 46 programmes de doctorat agréés.

Le Bureau d'agrément et le Jury d'agrément ont examiné 18 demandes d'agrément et de reconduction d'agrément entre leur réunion du printemps et de l'automne 2024, et un nouveau programme de résidence a été agréé.

Le Bureau d'agrément et le Jury d'agrément ont continué à travailler à la mise en œuvre de la 6^e révision des normes d'agrément de la SCP, qui a été approuvée par le conseil d'administration en février 2023. Le Jury d'agrément a continué à tenir des séances d'information sur les principaux changements apportés aux normes pour les membres du milieu de la formation en 2024-2025 et a organisé une séance lors du congrès annuel de la SCP de 2024, à Ottawa. Une autre séance sur la conformité aux normes d'équité, de diversité et d'inclusion énoncées dans la 6^e révision des normes

d'agrément de la SCP est prévue au congrès de 2025, à St-John's. Il est prévu que tous les programmes agréés par la SCP fassent un rapport sur la dernière révision des normes d'ici à l'année scolaire 2025-2026.

Le Jury d'agrément et le registraire de la SCP, le Dr Madon, continuent à travailler à la mise en œuvre d'un portail d'agrément électronique dans le but de rationaliser la gestion de l'information requise pour le processus d'agrément et de reconduction d'agrément. Ce portail devrait être entièrement opérationnel d'ici l'automne 2025 et fournira aux programmes un moyen électronique de fournir et de mettre à jour les informations sur le programme et aidera le Bureau d'agrément à gérer ces informations. Le Jury d'agrément et le Bureau d'agrément ont décidé que le portail ne serait configuré que pour inclure les normes de la 6^e révision, afin de garantir l'adoption des nouvelles normes avant la date limite de 2025-2026 mentionnée plus haut.

Le Jury d'agrément et le registraire de la SCP ont continué à travailler en liaison avec différents partenaires nationaux et internationaux du domaine de la formation pour aborder les questions actuelles relatives à la formation des psychologues. Le Dr Madon continue à travailler en liaison avec l'APA, le CCPPP et d'autres organisations sur différentes questions relatives à la formation professionnelle au Canada et aux États-Unis. Le registraire et le Jury d'agrément continuent également à organiser des réunions informelles avec le milieu de la formation pour discuter de questions d'actualité en lien avec l'agrément et à la formation.

En 2024-2025, le Jury d'agrément a accueilli de nouveaux membres, les Dres Elizabeth Church et Jaqueline Cohen.



ENCOURAGER ET INCARNER L'ÉQUITÉ, LA DIVERSITÉ, L'INCLUSION ET L'ACCESSIBILITÉ

Dans le cadre des activités opérationnelles de la SCP et des activités de gouvernance du conseil d'administration, les activités suivantes ont été entreprises pour promouvoir et incarner l'équité, la diversité, l'inclusion et l'accessibilité.

- Constituer et organiser le Comité des droits de la personne et de l'équité de la SCP, qui vient d'être créé. Dans le cadre de sa mission, le comité a :
 - Lancé une bourse pour les étudiants méritant l'équité
 - Lancé une bourse pour les étudiants noirs
 - Poursuivi les travaux entamés par un groupe de travail en vue d'élaborer un cadre d'équité, de diversité, d'inclusion et d'accessibilité (EDIA) pour la SCP
- Approuvé la désignation de la Dre Kaori Wada, membre de la SCP, à titre de représentante de la SCP au sein du Global Network of Psychologists for Human Rights.
- Partagé du contenu pendant le Mois de l'histoire des Noirs provenant de la Section de la psychologie des Noirs de la SCP, du gouvernement du Canada, de la British Psychological Society, de l'American Psychological Association et de plusieurs organisations canadiennes du domaine de la santé mentale. Nos 54 publications, réparties sur cinq plateformes, ont donné lieu à un peu plus de 470 interactions et ont atteint près de 18 000 personnes.
- Continué de tenir les membres informés des nouvelles et des questions d'actualité relatives aux droits de la personne et à l'équité, ainsi que du travail des psychologues dans ce domaine, par l'intermédiaire de notre résumé hebdomadaire de l'actualité, de nos balados et des cours de perfectionnement professionnel continu. Les balados que nous avons produits sont, notamment :
 - « Improving representation in science and in research: womenmind » avec la Dre Liisa Galea
 - « Anxiety, gender, and leadership » avec la Dre Winny Shen
 - Un doctorat, une émission de radio, et désormais un livre pour enfants, avec Sommer Knight (un livre pour enfants écrit spécialement pour les enfants noirs)
 - « People you should meet: Supporting newcomers » et un balado présenté par Dibora Mehari (la diaspora érythréenne)
 - Psychologie asiatique et balado, animé par la Dre Gina Ko
- Animé des webinaires pour la Section de la psychologie des Noirs : *Getting into Grad School*, *The Impact of ADHD on Sexuality*, et *How Progressive Branches of Canadian Psychology are Addressing Anti-Racism and the Backlash Against EDI*. Ce dernier événement était une collaboration entre la Section de la psychologie des Noirs, la Section de psychologie asiatique, le Section de la psychologie industrielle et organisationnelle, la Section de la psychologie éducationnelle et scolaire et la Section de psychologie du counseling. La chef de la direction de la SCP a présenté les observations préliminaires et a parlé du travail de la SCP dans le domaine des droits de la personne et de l'équité.
- S'est proposé, par l'intermédiaire de la chef de la direction de la SCP, pour participer à une séance organisée par la Section de la psychologie des Noirs lors du congrès annuel de la SCP de 2025 et portant sur les mesures que prend la SCP fait progresser les droits de la personne dans le domaine de la psychologie.
- Participé à un événement externe organisé par l'Université Carleton portant sur les répercussions du racisme sur la santé mentale des Canadiens.
- Participé à des discussions avec des experts en la matière indépendants afin de créer des ressources en ligne supplémentaires sur la question du racisme à l'intention de la SCP.
- Continué à offrir de la formation sur l'EDIA au conseil d'administration et au personnel de la SCP.
- Poursuivi les discussions avec le conseiller juridique de la SCP au sujet des moyens par lesquels la SCP pourrait collecter des données démographiques fondées sur la diversité.

- Rencontré diverses organisations externes, appartenant ou non au domaine de la psychologie, afin de discuter de questions liées à l'équité, la diversité et l'inclusion dans la discipline de la psychologie et la profession de psychologue.

EN CE QUI CONCERNE TOUT PARTICULIÈREMENT LE CONGRÈS NATIONAL ANNUEL DE 2024, LE CONGRÈS DE CETTE ANNÉE :

- comportait un volet thématique consacré aux droits de la personne et à la justice sociale, avec la participation des sections de la SCP et des communications en rapport direct avec le sujet.
- avait pour objectif d'inclure tous les délégués ayant des besoins variés en matière d'accessibilité.
- a offert des services d'interprétation simultanée à toutes les séances plénières de la SCP, ainsi qu'à l'assemblée générale annuelle.
- a présenté un discours de notre présidente honoraire de 2023-2024, l'honorable Jean Augustine, et une projection du documentaire Steadfast, basé sur sa vie.
- a présenté une allocution de la Dre Eleanor Gittens, la première femme noire à occuper la fonction de présidente de la SCP. Sa présentation était intitulée *A Year in the Life of CPA's First Black Female President: Advancing Equity, Diversity, Inclusion and Belonging*.
- a attribué des subventions de voyage aux étudiants méritant l'équité.
- a inclus dans son programme du contenu propre à la toute nouvelle section de la SCP sur la psychologie asiatique.

- a proposé pour la première fois un espace d'affinité, permettant de créer des liens informels et favorisant le développement du sentiment d'appartenance chez certains groupes sous-représentés et marginalisés.

La SCP a poursuivi également ses efforts pour impliquer ses membres francophones et répondre à leurs besoins.

- Encore cette année, nous avons augmenté notre budget de traduction pour traduire les documents de politique et les énoncés de position, les lignes directrices, les rapports, les fiches d'information et le contenu du site Web de la SCP.
- Les revues de la SCP continuent à publier des articles en anglais et en français.
- Les propositions de communications pour le congrès annuel de la SCP continuent à être acceptées en anglais et en français, et l'interprétation simultanée en français est offerte à toutes les séances plénières de la SCP, y compris l'assemblée générale annuelle.
- Les demandes de subventions et de bourses continuent à être présentées et acceptées en anglais et en français.
- Les profils de membres présentés dans le cadre du Mois de la psychologie ont été publiés en français et en anglais, et les balados du Mois de la psychologie ont également été publiés dans les deux langues.

ÊTRE RESPONSABLE VIS-À-VIS DES PEUPLES AUTOCHTONES PAR L'INTERMÉDIAIRE DE LA RÉPONSE DE LA SCP AU RAPPORT DE LA COMMISSION DE VÉRITÉ ET RÉCONCILIATION DU CANADA (CVR)

Dans le cadre de notre engagement à faire progresser les connaissances et la mobilisation, et à être un partenaire, un allié et un défenseur de la guérison, de la santé mentale et du bien-être des peuples autochtones, nous avons continué de travailler à la mise en œuvre des recommandations formulées dans la réponse de la SCP au rapport de la Commission de vérité et réconciliation afin de déterminer les objectifs propres à la SCP et d'établir la priorité des différents éléments du rapport. Pour mener à bien cette tâche, la SCP :

- a continué à soutenir diverses initiatives visant à reconnaître le 30 septembre comme la Journée de la vérité et de la réconciliation, notamment en mettant à la disposition des membres 100 codes donnant accès gratuitement au cours 201 – Certification de sensibilisation aux Autochtones, offert par Sensibilisation aux Autochtones Canada.
- a maintenu un accord de trois ans qui permet aux membres de la SCP de bénéficier d'un accès à prix réduit à l'ensemble des cours de Sensibilisation aux autochtones Canada.
- a poursuivi son initiative des t-shirts orange, dans le cadre de laquelle des t-shirts orange arborant le slogan *Every Child Matters/Chaque enfant compte*, conçus par l'artiste autochtone Betty Albert, ont été créés et vendus lors du congrès national annuel de la SCP. Les profits de la vente des t-shirts ont été remis à un

organisme de bienfaisance national autochtone, We Matter.

- a rédigé et publié trois nouveaux articles pour la Journée de la vérité et de la réconciliation, dont une présentation de l'organisme bénéficiaire choisi en 2024, We Matter, et les profils de deux lauréats des bourses pour les étudiants autochtones — Trinity Stephens et Maureen Plante.
- a maintenu son programme de bourses pour les étudiants autochtones en psychologie, avec l'attribution de bourses à des étudiants affiliés autochtones de premier cycle et de cycle supérieur.
- a réalisé un balado avec Kukum Beverly Keeshig-Soonias sur l'importance de la reconnaissance du territoire.
- a continué à veiller à ce que le congrès national annuel de la SCP offre un environnement accueillant pour les membres qui s'identifient comme Autochtone. Dans le cadre du congrès de 2024, nous :
 - avons accueilli des aînés locaux en tant que porteurs du savoir tout au long du congrès et avons offert à ceux-ci un espace leur permettant d'entrer en contact avec les délégués du congrès.
 - avons organisé une danse en cercle pour souligner l'ouverture du congrès, qui

coïncidait avec la Journée nationale des peuples autochtones.

- avons accordé une exonération des frais d'inscription et des subventions de voyage aux étudiants affiliés de la SCP qui se sont identifiés comme Autochtones et dont l'adhésion était en règle.
- avons proposé un programme scientifique qui comportait une programmation axée sur notre volet thématique de la psychologie des peuples autochtones.
- avons accueilli l'aînée Annie Smith St-Georges qui a béni l'assemblée lors de la cérémonie d'ouverture.
- avons présenté des artisans autochtones locaux parmi les exposants.
- avons présenté une conférence plénière prononcée par le Dr Leroy Little Bear, intitulée *Indigenous Ways of Knowing in Mental Health, Wellness, and Healing*.



COALITIONS, COLLABORATIONS ET ALLIANCES

ALLIANCE CANADIENNE POUR LA MALADIE MENTALE ET LA SANTÉ MENTALE (ACMMSM)

En 2024-2025, nous avons continué d'appuyer le travail de l'ACMMSM. Parmi les activités que nous avons menées, mentionnons les services de tenue de comptes et le soutien administratif, le rôle de M. Brimacombe à la tête du comité des affaires publiques de l'ACMMSM et la poursuite du plan de représentation des intérêts, axé sur les politiques qui soutiennent un meilleur accès aux services de santé mentale et de toxicomanie financés par l'État, la deuxième publication annuelle d'un bulletin sur la santé mentale et la toxicomanie, et un intérêt constant à l'égard de la parité en matière de santé mentale et de toxicomanie. Dans le cadre de ses activités de lobbying, l'ACMMSM a organisé de nombreuses réunions avec des parlementaires et des fonctionnaires fédéraux afin de discuter de la question de la santé mentale.

CONSORTIUM CANADIEN POUR LA RECHERCHE (CCR)

La SCP est toujours membre du CCR, la Dre Lauren Thompson représentant la SCP en tant que vice-présidente. Au cours de l'année écoulée, le CCR a continué à concentrer ses efforts sur la promotion de la contribution de la psychologie scientifique auprès des décideurs et sur la nécessité de maintenir les investissements dans l'écosystème de la recherche au Canada. Le CCR a tenu sa réunion annuelle avec les bailleurs de fonds, sous la forme d'un petit-déjeuner en personne, au début de 2025.

ASSOCIATION CANADIENNE DES COMPAGNIES D'ASSURANCES DE PERSONNES (ACCAP)

La SCP a poursuivi sa collaboration avec l'ACCAP au sujet de la couverture des services psychologiques, tant du point de vue de l'employé que de celui de l'employeur.

RÉSEAU CANADIEN POUR LE LEADERSHIP EN SANTÉ COMMUNAUTAIRE (CHLNET)

Un réseau sans but lucratif de plus de 40 organismes de santé canadiens, qui s'efforce de mieux intégrer les données probantes et la pensée systémique dans la pratique du leadership en matière de santé au 21^e siècle afin d'améliorer le rendement du système de santé et de faire progresser la transformation. La Dre Votta-Bleeker est membre de ce réseau.

CCONSEIL DES SOCIÉTÉS PROFESSIONNELLES DE PSYCHOLOGUES (CSPP)

La SCP, représentée par la Dre Votta-Bleeker, est membre du CSPP. Le CSPP occupe aussi un siège réservé aux organisations partenaires au conseil d'administration de la SCP. Le CSPP se réunit pour mettre en commun les connaissances et l'expérience collectives des associations provinciales, territoriales et nationales de psychologues afin de faire progresser les efforts de représentation de la psychologie dans les provinces et les territoires. La SCP et le CSPP ont également continué à gérer conjointement le programme

d'assurance responsabilité professionnelle de BMS et planifient des projets communs, notamment une conférence sur le leadership, du travail de représentation en faveur du recrutement et de la fidélisation des psychologues dans le système public de santé et une réflexion sur la possibilité de mettre en place un régime d'assurance maladie de groupe pour les psychologues travaillant à leur compte.

EXTENDED HEALTHCARE PROVIDERS COALITION (EHPC)

La Dre Votta-Bleeker et M. Brimacombe font partie de cette coalition de fournisseurs de soins de santé dont les membres travaillent au sein et à l'extérieur du secteur public. Parmi les activités poursuivies, citons un groupe de travail interdisciplinaire de défense des intérêts, la défense collective de l'exonération du remboursement des prêts d'études, une réflexion sur la possibilité de se faire mieux entendre lorsqu'il s'agit de plaider en faveur d'une assurance maladie complémentaire appropriée pour les membres de l'EHPC et la collecte de données sur les ressources humaines en santé mentale au Canada.

GLOBAL PSYCHOLOGY ALLIANCE (GPA)

La SCP continue à participer aux travaux de la Global Psychology Alliance (GPA), un regroupement d'associations de psychologues du monde entier qui se consacre à l'application de la psychologie scientifique aux politiques publiques.

COLLABORATION NATIONALE SUR LE TROUBLE DE STRESS POST-TRAUMATIQUE (TSPT)

Avec le soutien de l'Institut canadien de recherche et de traitement en sécurité publique et l'Institut Atlas pour les vétérans et leur famille, ce groupe de collaboration vise à améliorer notre compréhension collective du trouble de stress post-traumatique. Les membres du groupe représentent une grande variété d'expertise à l'échelle du Canada. La Dre Votta-Bleeker est la représentante de la SCP.

GROUPE D'INTERVENTION ACTION SANTÉ (GIAS)

La Dre Votta-Bleeker et M. Brimacombe représentaient la SCP au GIAS. Les priorités du GIAS en matière de défense des intérêts sont encore les aînés, la santé mentale, les soins de longue durée et une planification pancanadienne efficace en ce qui concerne le personnel de la santé. Le GIAS a également rencontré régulièrement des parlementaires, notamment le ministre Holland (Santé) et Sean Casey (président du Comité permanent de la Chambre des communes sur la santé).

AGENCE DE LA SANTÉ PUBLIQUE DU CANADA (ASPC)

M. Brimacombe représente toujours la SCP à une table ronde organisée par l'ASPC, qui réunit des dirigeants du secteur des soins de santé au Canada au service de la santé publique et de la santé de la population. Cette année, les activités se sont concentrées sur le partage d'informations entre les organisations sur les priorités de santé publique, et sur la définition des questions de santé publique que les organisations nationales de santé peuvent faire avancer aux côtés de l'ASPC.

RÉSEAU DE SOINS DE SANTÉ MENTALE DE QUALITÉ

Soutenu par SoinsSantéCAN et la CSMC, le Réseau de soins de santé mentale de qualité rassemble les chefs de file du secteur des soins de santé de partout au pays dans le but d'améliorer l'accès à des services de santé mentale de qualité, notamment en réduisant la stigmatisation, en soutenant les pratiques axées sur le rétablissement et en favorisant la santé et la sécurité psychologiques des travailleurs du secteur de la santé. Le Dr Stewart Madon est le représentant actuel de la SCP dans ce réseau.

COLLÈGE ROYAL DES MÉDECINS ET CHIRURGIENS

Les Drs Madon et Votta-Bleeker représentent la SCP au comité directeur d'un projet quinquennal visant à élaborer un plan national pour le bien-être de l'effectif en santé financé par Santé Canada.

GROUPE CONSULTATIF SUR LA SANTÉ MENTALE DU MINISTÈRE DES ANCIENS COMBATTANTS (ACC)

Le Dr Madon représente la SCP au sein de ce groupe consultatif dont le mandat est notamment de contribuer au bien-être des anciens combattants et de leurs familles.

CONGRÈS NATIONAL ANNUEL DE LA SCP DE 2024

DU 21 AU 23 JUIN 2024 (OTTAWA, ONTARIO)

1 700

NOMBRE TOTAL
DE PARTICIPANTS



30

EXPOSANTS ET
COMMANDITAIRES



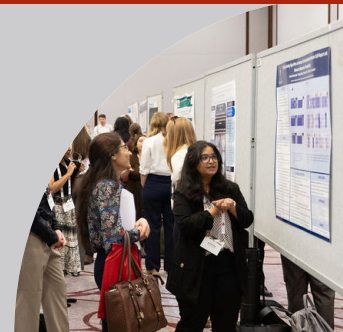
182

PRÉSENTATIONS ÉCLAIR
DE CINQ MINUTES



706

AFFICHES



22

CONFÉRENCIERS PRINCIPAUX
INVITÉS PAR LES SECTIONS



159

PRÉSENTATIONS
ORALES DE 12 MINUTES



4

CONFÉRENCIERS
PRINCIPAUX

13

VOLETS DU PROGRAMME
SCIENTIFIQUE



55

SYMPOSIUMS



165
COMMUNICATIONS
PRÉSENTÉES DANS
LE CADRE D'UN
SYMPOSIUM

14
SÉANCES THÉORIQUES
DE 25 MINUTES



4
ATELIERS PRÉCONGRÈS DE
PERFECTIONNEMENT
PROFESSIONNEL



23
ATELIERS DE PERFECTIONNEMENT
PROFESSIONNEL FIGURANT À LA
PROGRAMMATION RÉGULIÈRE

10
RÉUNIONS
DE COMITÉS

24
DISCUSSION EN GROUPE

28
RÉUNIONS D'ÉCHANGE

375 PARTICIPANTS
SALON DES INTERNATS/
SALON DE L'EMPLOI



1
GROUPE DE TRAVAIL
SUR LE PARTAGE DES
CONNAISSANCES



NOS LAURÉATS DES PRIX DE 2025

**MÉDAILLE D'OR POUR CONTRIBUTIONS
REMARQUABLES À LA PSYCHOLOGIE
CANADIENNE AU COURS DE L'ENSEMBLE
DE SA CARRIÈRE**



DRE SANDRA BYERS

**PRIX JOHN SERVICE POUR
LE MEMBRE DE L'ANNÉE**



DR SAMUEL MIKAIL

**PRIX DONALD O. HEBB POUR
CONTRIBUTIONS REMARQUABLES À
LA PSYCHOLOGIE EN TANT QUE SCIENCE**



DRE CANDICE MONSON

**PRIX POUR CONTRIBUTIONS
REMARQUABLES À L'ÉDUCATION ET
À LA FORMATION EN PSYCHOLOGIE**



DRE SARA HAGSTROM

**PRIX POUR CONTRIBUTIONS
REMARQUABLES À LA PSYCHOLOGIE
EN TANT QUE PROFESSION**



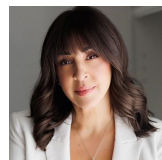
DR R. NICHOLAS CARLETON

**PRIX POUR CONTRIBUTIONS
REMARQUABLES À L'AVANCEMENT
INTERNATIONAL DE LA PSYCHOLOGIE**



DR PATRICK MCGRATH

**PRIX POUR CONTRIBUTIONS
REMARQUABLES AU SERVICE PUBLIC
OU COMMUNAUTAIRE, À LA JUSTICE
SOCIALE ET AUX DROITS DE LA PERSONNE
EN PSYCHOLOGIE**



DRE ANUSHA KASSAN

**LAURÉAT DU PRIX DU MEILLEUR
BULLETIN PUBLIÉ PAR UNE SECTION**

SECTION DES ÉTUDIANTS

pour le numéro d'automne 2024 du bulletin
de la Section des étudiants de la SCP.

LAURÉATS DU PRIX DU MEILLEUR ARTICLE

CANADIAN JOURNAL OF BEHAVIOURAL SCIENCE
(CJBS)/REVUE CANADIENNE DES SCIENCES DU
COMPORTEMENT (RCSC) :

Davies, S. et Li, A. (2024). Effects of summer
numeracy interventions among French-language
students in Ontario [vol. 56, numéro 3, 195-204].

CANADIAN JOURNAL OF EXPERIMENTAL
PSYCHOLOGY (CJEP)/REVUE CANADIENNE
DE PSYCHOLOGIE EXPÉRIMENTALE (RCPE) :

Delage, V., Daker, R. J., Trudel, G., Lyons, I. M.,
et Maloney, E. A. (2024). It is a "small world":
Relations between performance on five spatial
tasks and five mathematical tasks in undergraduate
students, [vol. 78, numéro 4, 256-274].

CANADIAN PSYCHOLOGY (CP) /
PSYCHOLOGIE CANADIENNE (PC) :

Gower, H. K. et Gaine, G. S. (2024). Ethics of
psychotherapy rationing: A review of ethical and
regulatory documents in Canadian professional
psychology [vol. 65, numéro 1, 15-27].

FELLOWS DE LA SCP



DRE STEPHANIE CASSIN



DRE ALEXANDRA FIOCCO



DRE SHELLEY GOODWIN



DRE SHERYL GREEN



DRE ANDREA PIOTROWSKI



DRE DEBORAH POWELL



DRE KERRI RITCHIE



DR ANTHONY RUOCCO



DRE WINNY SHEN



DRE MAGGIE TOPLAK

PRIX POUR RÉALISATION HUMANITAIRE



GEMMA HICKEY

PRIX DU NOUVEAU CHERCHEUR DÉCERNÉ PAR LE PRÉSIDENT



DRE ZHANNA LYUBYKH



DR RYAN PERSRAM

SUBVENTIONS POUR LES ÉTUDIANTS : RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT DE CARRIÈRE

SUBVENTIONS DE RECHERCHE			
SUBVENTION	BÉNÉFICIAIRE	TITRE DE LA RECHERCHE	AFFILIATION
BMS	Danika Quesel	Remotely Delivered Physical Activity Program for Treatment-Resistant Depression: A Pilot Randomized Controlled Trial	Université de Toronto
BMS	Max Marshall	Co-Developing a Program for Meaningful Aging in Sexual and Gender Minority Older Adults	Université métropolitaine de Toronto
BMS	Cian Dabrowski	The cumulative impact of lifetime stress on older adult cognitive health: An fNIRS study	Université de Victoria
SCP-Comité des affaires scientifiques	Delane Linkewich	Navigating this journey together: A pilot and feasibility study of the 'GPS for Teens' Program	Université de Guelph
SCP-Comité des affaires scientifiques	Catherine Côté	Vivre avec une maladie rare, complexe, multi-systémique et douloureuse : Cartographie du parcours de vie avec un trouble héréditaire du tissu conjonctif	Université de Montréal
SCP-Comité des affaires scientifiques	Maija Kiviharju	Examining partner perceptions of the Coping with Infertility self-help program	Université de Regina
SCP-Comité des affaires scientifiques	Noemie Tremblay	Development and evaluation of the psychometric properties of the Motivational Communication Competency Assessment Tool (MC-CAT) to support the MOTIVATOR© program	Université du Québec à Montréal
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jessica Trickey	It Is My Place: Exploring the Competing Roles of Responsibility and Relevance for Allyship Action	Université de Waterloo
SCP-Comité des affaires scientifiques	Elana Zur	The human leader: Understanding the impact of vulnerable leadership	Université Wilfrid Laurier
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jayme Stewart	To Tell or Not to Tell: The Role of Social Perception in Improving the Experience and Effectiveness of Sexual Assault Disclosures to Police.	Université de la Colombie-Britannique

SCP-Comité des affaires scientifiques	Quinn Storey	The Men and Relationships Study	Université de Victoria
SCP-Comité des affaires scientifiques	Jaron Xe Yung Tan	Upward social comparisons on social media, self-schemas, and adolescent well-being	Université de l'Alberta
SCP-Comité des affaires scientifiques	Ellen Coady	Does psychiatric care disrupt lifespan offending patterns in diverse justice-impacted youth with psychiatric illness?	Université Carleton
SCP-Comité des affaires scientifiques	Kristina Jelinkova	Mental Health and Social Functioning of Youth with Juvenile Idiopathic Arthritis	Université de Calgary
SCP-Comité des affaires scientifiques	Ria Nishikawara	Building Ally/ance: Exploring the Working Alliance Between Gender and Sexual Minority Patients with Endometriosis, and Gynaecologists	Université de la Colombie-Britannique
SCP-Comité des affaires scientifiques	Patrick Hickey	Understanding the Shifting Mental Health and Wellbeing Landscape of 2SLGBTQIA+ Nova Scotians and New Brunswickers	Université Dalhousie
SCP-Comité des affaires scientifiques	Camille Léger	Temporal association between psychological factors and long covid (LC)	Université du Québec à Montréal
SCP-Comité des affaires scientifiques	Anurada Amarasekera	A Mixed Methods Examination of Young Queer South Asians' Alcohol Use	Université métropolitaine de Toronto
SCP-SCSCCC	Seonwoo Hong	Assessing Cognitive Inflexibility in Youth: Development and Validation of a Novel Interpretation Inflexibility Task	Université de la Colombie-Britannique
SCP-SCSCCC	Maddie Gregory	Exploring Resiliency in Informal Caregivers of People Living with Dementia	Université de Victoria
Section des étudiants	Maya Amestoy	Understanding Stigma: A Qualitative Study of Perspectives from Individuals with BPD Across Treatment Settings	Université de Toronto, campus de Scarborough
Section des étudiants	Sean Morgan	Understanding Partner Maltreatment in Sexual Minority Men: A Multi-Level Analysis	Université de Victoria
Section des étudiants	May Ly	Testing the <i>Thriving with PMDD</i> Pilot Program: A CBT and DBT Approach to Premenstrual Dysphoric Disorder	Université de Regina
Section des étudiants	Anik Obomsawin	Benefits of and Engagement in Healing Practices at Native Child and Family Services of Toronto	Université métropolitaine de Toronto

NOS SECTIONS

PSYCHOLOGIE DES TOXICOMANIES

PRÉSIDENT : ANDREW KIM

- A accueilli deux nouveaux représentants des étudiants dans l'équipe du comité de direction – Lindsey Snaychuk qui assume le rôle de représentante des étudiants et Jenna Vieira qui assume le rôle de secrétaire-trésorière.
- La section a continué à offrir deux prix pour les étudiants : (1) bourse de voyage pour la diversification de la psychologie des toxicomanies et (2) prix de la meilleure affiche sur la psychologie des toxicomanies.

VIELLISSEMENT ET GÉRONTOPSYCHOLOGIE

PRÉSIDENTE : NATASHA GALLANT,

PRÉSIDENTE : COLLEEN MILLIKIN

- Programmation proposée par la section au congrès de 2024, comprenant une conférence principale présentée par la Dre Vanessa Taler (bilinguisme et cognition chez les personnes âgées).
- Attribution de deux prix de la meilleure communication étudiante et d'une bourse de voyage pour les étudiants afin de financer leur participation au congrès.
- bourse de voyage pour les étudiants afin de financer leur participation au congrès. Examen des résumés et planification des séances de la section prévues au congrès de 2025.

PSYCHOLOGIE ASIATIQUE

PRÉSIDENTE : GINA KO

- Création de trois groupes de travail : 1) recherche, 2) pratique et formation, 3) coordination des membres. Chaque groupe est composé de

membres de l'équipe de direction et de quatre membres de la section. Les trois groupes soutiennent les initiatives de recherche, l'application des connaissances, développent les connaissances cliniques, les réseaux cliniques, rassemblent des ressources et stimulent l'engagement social.

- Nous avons préparé la publication de notre premier bulletin d'information, à paraître en mai 2025, à l'occasion du Mois du patrimoine asiatique au Canada. Le comité de direction, les membres des groupes de travail et les membres ont collaboré au bulletin. Une section du bulletin présente des articles sur la mise en récit, de la poésie et d'autres formes de création littéraire.
- Les groupes de travail ont tenu plusieurs réunions et au moins une rencontre à laquelle les membres étaient invités à participer :
 - Groupe de travail sur la pratique et la formation : rencontre au cours de laquelle les praticiens d'origine asiatique ont échangé sur leur parcours
 - Groupe de travail sur la recherche : rencontres virtuelles sur la vie et l'apprentissage
 - Groupe de travail sur la coordination des membres : séance d'accueil des membres étudiants

PSYCHOLOGIE DES NOIRS

PRÉSIDENTE : HELEN OFOSU

- Événement de mentorat pour les professionnels en début de carrière : les membres du comité de direction (Manal Guirguis-Younger, Tatijana Busic et Linda Iwenofu) ont partagé leur expérience du monde universitaire et de

la pratique clinique avec des professionnels débutants et des étudiants. Cela a eu un impact important car les professionnels noirs n'ont pas toujours accès à ce type de soutien.

- Événement conjoint portant sur les réactions violentes contre l'équité, la diversité et l'inclusion. Six sections ont contribué à l'événement (psychologie asiatique, SCPIO, counseling, scolaire, peuples autochtones). La Section de la psychologie des Noirs a organisé et animé cet événement stimulant et très populaire.
- Divers aspects de l'expérience des Noirs canadiens — c'était le thème de l'événement du Mois de l'histoire des Noirs organisé par la section. Cet événement, axé sur la psychologie, a réuni des enseignants du primaire et du secondaire, un ingénieur et un baladodiffuseur. Les membres du comité de direction de la section ont organisé et animé cet événement.

CERVEAU ET SCIENCE COGNITIVE

PRÉSIDENTE : VANESSA MORRIS

- Six bourses de recherche pour les étudiants ont été présentées lors du congrès de juin 2024.
- La section a présenté une conférence sur invitation prononcée par la Dre Debra Titone, portant sur la lecture et intitulée « To-Think: How We Infer, Reason, and Make Decisions in a First and Second Language. »
- La section a continué à soutenir le perfectionnement des étudiants au moyen de subventions et de prix actualisés.

NEUROPSYCHOLOGIE CLINIQUE

**PRÉSIDENT : NICOLÁS FRANCISCO
NARVAEZ LINARES**

- Lancement de la première enquête nationale bilingue sur la neuropsychologie clinique, entièrement dirigée par une équipe canadienne. Ce projet novateur vise à définir l'état de la neuropsychologie au Canada et à façonner l'avenir de la profession à l'aide de données précises et représentatives.
- En collaboration avec la SCP et l'AQNP, la Section de neuropsychologie clinique a commencé à jeter les bases de lignes directrices nationales en matière de formation. Une importante discussion entre experts est prévue à Montréal en 2026, ce qui marquera un moment charnière de la neuropsychologie au Canada.
- Depuis 2020, la section s'est considérablement développée grâce à de nouvelles initiatives, à la participation des étudiants et à une visibilité accrue. Dirigés par une équipe de direction dynamique et soudée, ces efforts témoignent d'un engagement commun en faveur de la communauté, de l'excellence professionnelle et du rayonnement national.

PSYCHOLOGIE CLINIQUE

PRÉSIDENTE : MEGAN AMES

- La section a soutenu le développement des étudiants grâce à des subventions et des prix, notamment la subvention visant à soutenir l'organisation d'une activité pédagogique étudiante parascolaire, la subvention de recherche pour les recherches menées par les étudiants et l'augmentation des bourses de voyage pour les étudiants et les cliniciens en début de carrière. Ces initiatives contribuent à améliorer la qualité de l'expérience pédagogique et de la carrière des étudiants.

- La section a demandé à ses membres de lui faire part de leurs commentaires afin de définir la composition, les fonctions et les rôles du futur comité de direction, ainsi que des idées d'activités que la section pourrait entreprendre.
- Création d'une nouvelle série de conférences pour la Section de la psychologie clinique et les membres de la SCP. Notre toute première conférencière, la Dre Stéphanie Lavoie, parlera des soins fondés sur une approche positive de la neurodiversité, des considérations à prendre en compte lorsqu'on accompagne des personnes douées, et de la santé mentale dans le domaine de la neuropsychologie.

PSYCHOLOGIE COMMUNAUTAIRE

VACANT

PSYCHOLOGIE DU COUNSELING

PRÉSIDENTE : KIRBY HUMINUIK

- La Section de la psychologie du counseling est dans une position financière solide : elle alloue un budget à la programmation du congrès, aux événements de formation continue, à la recherche et à un groupe de travail chargé de proposer des modifications à la définition de la psychologie du counseling, qui incluraient les valeurs de l'EDI et de la réconciliation.
- La section se concentre sur la participation et le développement au moyen de bulletins d'information qui mettent en évidence les activités de la section, et la recherche et la pratique en psychologie du counseling, en planifiant des séminaires de formation continue, dont un sur la guérison des femmes autochtones après un traumatisme sexuel présenté par la Dre Gwendolyn Villebrun, et en soutenant la programmation du congrès par l'intermédiaire de 18 évaluateurs qui ont sélectionné 36 communications pour le congrès de 2025.

- La section s'efforce de réaliser les objectifs stratégiques 6 et 7 de la SCP en collaborant avec les sections pour promouvoir l'EDI, la réconciliation, la justice sociale et les droits de la personne au sein de la psychologie, notamment en collaborant à l'organisation d'un webinaire sur les réactions violentes contre l'antiracisme et l'EDI et en tenant un symposium, dans le cadre du congrès, sur ce que fait la SCP pour faire progresser les droits de la personne en psychologie.

JUSTICE PÉNALE

PRÉSIDENT : JEREMY MILLS

PSYCHOLOGIE DU DÉVELOPPEMENT

PRÉSIDENTE : ANDREA HOWARD

- Deux nouveaux étudiants se sont joints à la section et aident à organiser un événement de mentorat qui se tiendra au congrès de la SCP de 2025.

PSYCHOLOGIE ÉDUCATIONNELLE ET SCOLAIRE

PRÉSIDENT : STEVEN SHAW

- La défense des intérêts de la profession reste au centre des activités de la section. Nos documents, vidéos et communiqués de presse, ainsi que nos échanges avec les provinces en vue d'étendre la portée de la profession, ont été bien accueillis. Par exemple, la formation et les outils de défense des intérêts fournis par les dirigeants de la section à Terre-Neuve au printemps 2024 et à l'été 2025.
- Lancement du processus d'élaboration de nouvelles lignes directrices pour les praticiens afin de mettre à jour les lignes directrices de 2007. La section a commencé à travailler avec les dirigeants de la SCP, et un sous-groupe se consacre de cette activité. Ces nouvelles lignes

directrices devraient être prêtes à être approuvées en 2027.

- Poursuite de la mise sur pied d'un sondage auprès des psychopédagogues et des psychologues scolaires partout au Canada. La difficulté réside dans la diversité des programmes de formation, des diplômes, des titres et des services au Canada. Notre objectif est de comprendre la diversité des pratiques et des professionnels au Canada afin de déterminer comment la SCP pourrait soutenir au mieux les enfants et les adolescents.

PSYCHOLOGIE DE L'ENVIRONNEMENT

PRÉSIDENTE : NATALIA COOPER

- La section continue à soutenir les jeunes chercheurs en offrant le Prix Robert Sommer et le prix de la recherche pour les étudiants de premier cycle afin de reconnaître des recherches exceptionnelles menées par des étudiants de premier cycle et des cycles supérieurs dans le domaine de la psychologie de l'environnement.
- Conception d'un bulletin d'information destiné à améliorer la communication et la participation des membres. Nous avons recueilli les commentaires des membres concernant le type de contenu qu'ils jugeraient le plus utile, par exemple les dernières recherches, les portraits des membres, les possibilités de financement et de conférences, ainsi que les dernières nouvelles dans le domaine de la psychologie de l'environnement.
- La Section continue à organiser et à tenir des « cafés-causeries » virtuels de recherche en après-midi avec divers chercheurs canadiens, de même qu'avec un chercheur de l'Angleterre.

EXTRÉMISME ET TERRORISME

PRÉSIDENT : DAVID NUSSBAUM

- Symposium au congrès annuel de la SCP de 2024.
 1. « Psychological Contributions to Understanding Extremism: Inverting Information Processing Hierarchies to Cancel Reality. »
 2. « $2 + 2 = 5$: The New Math of the Internet, Truth and Extremism. »
 3. « Difficulties completing risk assessments on individuals motivated by extremist ideologies. »
- Allocution annuelle du président de la section. Titre : « Ideological, Historical, Organizational, Historical and Psychological Bases of Contemporary Extremism. »
- Les participants ont été sensibilisés au contexte général qui permet de comprendre la complexité des différentes formes d'extrémisme.
- Conférence sur invitation présentée à la réunion annuelle des présidents et du conseil d'administration de la SCP. « One Rational approach to the Psychology of Extremism and Terrorism. » Reconnaissance de l'expertise et de l'utilité de la section dont peut profiter la SCP. La présidente en 2024, Eleanor Gittens, a mentionné que ces nouvelles informations lui étaient utiles.

PSYCHOLOGIE DE LA FAMILLE

PRÉSIDENTE : JEN THEULE

- Organisation de notre premier déjeuner-colloque étudiant, avec la présentation d'Allie Conway sur le TDAH chez l'adolescent et le stress familial.
- Gail Palmer, membre de l'équipe de thérapie familiale centrée sur les émotions de Sue

Johnson, a été invitée par la section à présenter un exposé qui a fait salle comble.

- Prix de la meilleure affiche d'un étudiant décerné à Jada Benedictson (Université du Manitoba) et Lilian Eckert (Université de Waterloo) au congrès de 2024.

PSYCHOLOGIE DE LA SANTÉ ET MÉDECINE COMPORTEMENTALE

PRÉSIDENTE : SHEILA GARLAND

- Attribution de six bourses de voyage pour couvrir les frais de déplacement pour assister au congrès annuel de la SCP de 2024. Sur les six bourses, une bourse a été attribuée à un étudiant qui a proposé une communication en français et une bourse a été attribuée à un membre d'un groupe méritant l'équité.
- Publication de deux numéros en suspens du bulletin de la section, « Health Notes », sous la direction du rédacteur en chef du bulletin, le Dr Vincent Gosselin Boucher. Les deux éditions du bulletin ont présenté les lauréats des bourses de la section, les offres d'emploi, les bourses, l'application des connaissances, les possibilités de perfectionnement professionnel et les recherches menées par les psychologues de la santé et les prestataires de services de médecine comportementale au Canada.
- Suivi de l'analyse des compétences menée par la Dre Kharah Ross, responsable de l'adhésion. Poursuite de la réalisation d'un sondage visant à étudier les raisons pour lesquelles les stagiaires en psychologie de la santé et en médecine comportementale et les professionnels de ces disciplines sont ou ne sont pas membres de la SCP et ce qu'ils recherchent dans une organisation professionnelle.

HISTOIRE, THÉORIE ET RECHERCHE QUALITATIVE EN PSYCHOLOGIE

PRÉSIDENT : JEFFERY YEN

- La section a élargi ses objectifs afin de devenir le point d'ancrage de la psychologie qualitative au sein de la SCP, et nous continuons à observer une augmentation importante du nombre de communications reposant sur la recherche qualitative. Il y en aura 20 au congrès de 2025 (comparativement à 10 en 2024).
- Nous organisons deux tables rondes interdisciplinaires réunissant la Section des méthodes quantitatives et la Section de la psychologie des autochtones au congrès de 2025. Parce qu'elle s'intéresse à des questions historiques, théoriques et méthodologiques d'une grande pertinence pour la discipline de la psychologie, la section continue à rechercher des possibilités de collaboration interdisciplinaire.

PSYCHOLOGIE DES PEUPLES AUTOCHTONES

PRÉSIDENTE : ILORADANON EFIMOFF

- Événement en ligne : série de conférences de la Section de la psychologie des peuples autochtones sur l'évaluation psychologique : entretien avec Beverly Keeshig-Soonias sur l'évaluation des adolescents.
- Événement en ligne : la Dre Brenda Restoule aborde la question du racisme envers les Autochtones dans les services de santé mentale et de traitement de la toxicomanie
- Sondage auprès des membres de la section afin de déterminer comment le comité de direction pourrait soutenir au mieux les membres. Les résultats de ce sondage sont à l'origine des événements décrits ci-dessus.

PSYCHOLOGIE INDUSTRIELLE ET ORGANISATIONNELLE

PRÉSIDENTE : DUYGU BIRICIK GULSEREN

- Un nouveau groupe de travail de praticiens a été formé, 16 personnes – étudiants et praticiens chevronnés – ayant manifesté leur intérêt. La réunion inaugurale a marqué une étape stimulante dans la promotion de la collaboration et du perfectionnement professionnel parmi les praticiens de la psychologie du travail et des organisations.
- Le comité EDI, un comité permanent de la section, s'est enrichi de sept nouveaux membres, ce qui augmente la représentation des étudiants, des professeurs et des praticiens. Les initiatives menées par le comité sont notamment l'organisation d'une retraite pour les membres du comité, une collaboration accrue avec la SCP sur les objectifs stratégiques en matière d'EDI et l'organisation d'une activité sociale inclusive au congrès de la SCP de 2025.
- La SCPIO s'est dotée d'un nouveau coordonnateur des médias sociaux. Le taux d'engagement du site Web a augmenté, en particulier parmi les étudiants qui explorent les programmes d'études supérieures en psychologie du travail et des organisations. L'équipe suit également les indicateurs d'engagement, y compris la croissance du nombre des abonnés aux médias sociaux, et étudie les moyens d'améliorer les offres d'emploi et les ressources liées aux stages

PSYCHOLOGIE INTERNATIONALE ET INTERCULTURELLE

PRÉSIDENT : COLIN SCOTT

- Attribution du prix Marta Y. Young de cette année pour la meilleure communication brève d'un étudiant au congrès annuel à Sarah Benkirane (Université du Québec à Montréal) pour sa communication intitulée « First- and

Second-Generation Immigrants' Criteria and Concerns about Accessing Mental Health Care ».

- Attribution du prix Frances E. Aboud de cette année pour la meilleure affiche d'un étudiant au congrès annuel à Hajar Soltan (Université de Guelph) pour son affiche intitulée « Sociodemographic influences on Extreme Survey Responses: A Study of Iranian Expats in Berlin During the 'Women, Life, Freedom' Protest. »
- Attribution du prix John W. Berry de cette année pour le meilleur article d'un étudiant aux colauréats : Rima Hanna (Université de Guelph) pour l'article « Intersections in Street Harassment: Muslim Women's Experiences with Sexism and Islamophobia in Public Spaces. »

PSYCHOLOGUES ET RETRAITE

**PRÉSIDENTE : JUANITA MUREIKA,
PRÉSIDENTE : DAWN HANSON**

- Notre sondage auprès des registraires provinciaux est terminé et les données ont été compilées. Il a été transformé en un article qui sera soumis pour publication. Les résultats du sondage sont très intéressants et viennent actualiser le dernier sondage de ce genre réalisé pour le compte de la SCP (Bazana, 1999).
- Les réunions virtuelles mensuelles de la section offrent un forum où des échanges d'opinions animés ont lieu sur des questions d'actualité, ce qui se traduit souvent par des suggestions de projets de défense des intérêts. Nous discutons également du processus et des défis que représente la retraite pour les psychologues, et de ce qui les attend une fois la porte du bureau fermée pour de bon.
- La section est ouverte aux demandes de la SCP et répond systématiquement aux demandes de

commentaires et de révision des fiches d'information.

PSYCHOLOGUES EN MILIEU HOSPITALIER ET EN CENTRES DE SANTÉ

PRÉSIDENTE : LESLEY GRAFF

- Lancement d'un groupe de travail national sur le recrutement et le maintien en poste dans le secteur de la santé, en partenariat avec la SCP, dans le prolongement de la deuxième réunion nationale du groupe de réflexion codirigée par la section et des réunions nationales régulières de la communauté de pratique professionnelle dans les services de santé, organisées par la section.
- Collaboration à la rédaction d'un article dans *Psychologie canadienne* portant sur l'impératif de recruter et de fidéliser des psychologues cliniciens dans le système de santé du secteur public. L'examen et le commentaire proposent des solutions qui permettraient de renforcer les effectifs en psychologie dans les hôpitaux afin d'améliorer l'accès aux services de santé mentale.
- Organisation d'une séance virtuelle de questions-réponses pancanadienne, prévue pour le printemps 2025, à l'intention des étudiants diplômés en psychologie clinique pour les préparer à la résidence, en mettant l'accent sur la valeur des stages et de la formation en résidence dans les établissements de santé du secteur public.

CARRIÈRES ET PROFESSIONS EN PSYCHOLOGIE

PRÉSIDENTE : SHAHNAZ WINER

- En réponse aux commentaires des membres, lancement de la mise sur pied du centre de ressources sur les carrières en psychologie – une plateforme en ligne conçue pour soutenir

les étudiants et les professionnels. Une fois lancé, il offrira des ressources personnalisées aux membres de la section afin de les aider à s'orienter dans le paysage changeant des carrières en psychologie et dans les domaines connexes.

- En 2024, nous avons accueilli avec succès un stage d'apprentissage par le service, qui a permis à l'étudiant d'acquérir de l'expérience pratique dans le cadre d'initiatives de développement de carrière en psychologie. L'étudiant a contribué à des projets majeurs, notamment le développement de ressources et la mobilisation des membres, tout en acquérant des connaissances précieuses sur les milieux professionnels et les divers parcours professionnels qu'offre un diplôme en psychologie.

PSYCHOLOGIE DU MILIEU MILITAIRE

PRÉSIDENTE : CINDY SUURD RALPH

- La section a reçu six propositions de communications pour la 3^e conférence virtuelle des étudiants de premier cycle en psychologie militaire, organisée conjointement avec le Département de psychologie militaire et leadership du Collège militaire royal. La conférence a mis en évidence les recherches des étudiants de premier cycle appliquées à la psychologie militaire.
- Nous sommes heureux que la Dre Rosemary Ricciardelli (Université Memorial) présente son travail au congrès de cette année. Son exposé est intitulé « The context of people leaving the Canadian Armed Forces to work in Correctional Services in Canada: The prison as the site of the transition to civilian life ».
- Depuis 2016, nous remettons un prix en argent (250 \$) et un certificat à un finissant ou une finissante du programme de spécialisation en psychologie du Collège militaire royal du

Canada (CMR) qui a obtenu les meilleurs résultats scolaires et a présenté la meilleure thèse de spécialisation au CMR; nous remettrons encore ce prix en 2025.

PSYCHOPHARMACOLOGIE

PRÉSIDENT : AMIR A. SEPEHRY

- Publication d'une enquête nationale : Sepehry, A. A. et coll. (2025). Prescriptive authority for psychologists and scope of practice: A national survey of Canadian psychologists and psychology students. *Canadian Psychology/Psychologie canadienne*, 66 (1), 1–14. <https://doi.org/10.1037/cap0000404>
- Publication de deux éditions du bulletin, voire plus.
- La section a présenté et accepté des présentations par affiche et organisé un symposium au congrès de la SCP.

ÉLECTROPHYSIOLOGIE QUANTITATIVE

PRÉSIDENTE : ELIZABETH HARTNEY

MÉTHODES QUANTITATIVES

PRÉSIDENT : JOHNSON LI

- Refonte du bulletin d'information de la section, *Psychostatistics*, qui contient une mine d'informations utiles, notamment par l'intermédiaire de ses rubriques « Consulting Corner », « Visual Insights » et « QM Laugh ».
- La section a organisé l'activité de recrutement des étudiants de premier cycle en méthodes quantitatives. Cette activité a permis de fournir des informations cruciales aux étudiants de premier cycle qui souhaitent poursuivre des études supérieures en méthodes quantitatives au Canada.
- La conférencière principale de la Section des méthodes quantitatives au congrès annuel de

la SCP est Jessica Flake. Nous avons beaucoup aimé la conférence de la Dre Flake, intitulée « Methodological Research for the Open Science Era » et nous avons beaucoup appris sur la science ouverte et son fonctionnement.

PSYCHOLOGIE DES COMMUNAUTÉS RURALES ET NORDIQUES

PRÉSIDENTE : VERONICA HUTCHINGS

- Cette année, la Section de la psychologie des communautés rurales et nordiques célèbre son 20e anniversaire. En 2004 (la dernière fois que le congrès de la SCP s'est tenu à Terre-Neuve), la Dre Karen Dyck et ses collègues ont organisé une séance d'échange sur la possibilité de créer une telle section, et notre première réunion a eu lieu lors du congrès de 2005, à Montréal.
- La série de séances de formation continue qui était financée par une subvention du CRSH-PEG en 2023-2024 a pris fin. Cependant, compte tenu de la réaction positive à la série, y compris la forte communauté de pratique qui en est issue, nous avons reconduit cette série en proposant huit séances au cours de l'année 2024-2025.
- Un groupe de travail coprésidé par les Dres Amanda Lints-Martindale et Meadow Schroeder a terminé son analyse documentaire sur la question des relations duelles dans les régions rurales, nordiques et éloignées, pour le compte du Comité de déontologie. Un article est sous presse et elles travaillent actuellement à la rédaction du rapport destiné au Comité de déontologie.

SECTIONS FEMMES ET PSYCHOLOGIE (SWAP)

PRÉSIDENTE : NICOLE JEFFREY

- Nous décernerons notre Prix annuel du membre distingué, notre Prix de mentorat féministe

et nos prix pour les étudiants (article, présentation et voyage) au congrès de la SCP de 2025.

- Publication de trois numéros du bulletin de la section (automne 2024, hiver 2025, printemps 2025).
- La section a poursuivi diverses initiatives visant à soutenir ses membres et faire progresser sa mission, notamment en organisant des groupes de mentorat virtuels et des groupes d'écriture hebdomadaires; en tenant à jour notre liste en ligne de chercheuses féministes à l'intention des étudiantes qui sont à la recherche de superviseuses et d'autres personnes qui veulent se constituer un réseau; et en développant des liens avec d'autres sections autour de questions communes, telles que l'IDE.

ORIENTATION SEXUELLE ET IDENTITÉ SEXUELLE

PRÉSIDENTE : KAREN L. BLAIR

- La section a proposé une nouvelle présidente désignée, qui a été élue par acclamation. Il s'agit de la Dre Erin Leigh Courtice.
- Organisation d'un panel spécial sur l'histoire de la Section de l'orientation sexuelle et l'identité sexuelle.
- Il y a 10 ans, plus de 98 % de toutes les recherches sur la question LGBTQ présentées à la SCP l'étaient sous l'égide de la Section de l'orientation sexuelle et l'identité sexuelle. Grâce aux efforts de la section pour encourager à soumettre des recherches sur la question LGBTQ à la section la plus PERTINENTE (p. ex., psychologie du développement, sociale, clinique, etc.), la grande majorité des recherches sur la question LGBTQ sont désormais présentées

EN DEHORS de la Section de l'orientation sexuelle et l'identité sexuelle!

SECTION DE LA PSYCHOLOGIE SOCIALE ET DE LA PERSONNALITÉ

PRÉSIDENTE : CHERYL HARASYMCHUK

PSYCHOLOGIE DU SPORT ET DE L'EXERCICE

PRÉSIDENTE : ROSE-MARIE DOYON DOLINAR

- La section a réussi à s'assurer la présence de la Dre Lori Dithurbide, de l'Université Dalhousie, comme conférencière principale. Lori est psychologue du sport pour des athlètes de partout au Canada et a été psychologue de performance aux Jeux olympiques de Paris 2024. Nous attendons avec impatience sa présentation intitulée « Sport Psychology: Research to-and-from Practice. »
- Mise à jour de la page Web de la section en y ajoutant une athlète d'Équipe Canada, Samantha Stewart, championne canadienne de lutte de l'Université du Nouveau-Brunswick. Samantha est dix fois médaillée à l'échelle nationale, a été nommée deux fois Lutteuse la plus remarquable au Canada et illustre parfaitement notre bulletin d'information, Perseverance.
- Lancement d'un appel de mises en candidature et tenue d'élections pour désigner les nouveaux membres du comité de direction de la Section de la psychologie du sport et de l'exercice, parmi lesquels figurent des représentants étudiants de l'ensemble du Canada. Renouvellement de l'équipe de rédaction du bulletin Perseverance, dont un futur numéro à paraître en 2025 présentera un article du Dr Bob Vallerand sur la passion du sport.

ÉTUDIANTS

PRÉSIDENTE : ANISA NASSERI

- Le programme de mentorat étudiant en est à sa 10e année d'existence. Le programme continue d'être un succès; il a attiré 108 participants cette année, dont plusieurs anciens mentorés et mentors. De plus, notre programme de représentants sur le campus a connu une renaissance cette année, et compte 69 représentants des étudiants actifs à la grandeur du Canada.
- Le comité de direction de la section a prévu sept séances différentes destinées aux étudiants en vue du prochain congrès qui se tiendra à St. John's. Parmi les faits saillants, mentionnons une conférence de la Dre Sheila Garland, trois tables rondes et des ateliers sur l'application des connaissances et l'intégration en temps réel de la JEDI dans la recherche en psychologie et la pratique de la psychologie.
- Notre section a encore offert cette année plusieurs prix pour les étudiants, notamment :
 - Prix de la meilleure affiche présentée au congrès (150 \$ x 3)
 - Bourse de voyage pour assister au congrès (250 \$ x 14) · Subventions de recherche pour les étudiants (500 \$ x 5)
 - Subventions pour une initiative étudiante sur le campus (750 \$ x 2) · Prix d'excellence pour les représentants de la SCP sur le campus (100 \$)
 - Prix de reconnaissance du mentorat (50 \$ x 2)

ENSEIGNEMENT DE LA PSYCHOLOGIE

PRÉSIDENTE : ALYSSA COUNSELL

- En ce qui concerne le congrès, mise en place d'une programmation diversifiée liée à

l'apprentissage et à l'enseignement de la psychologie, où figure notamment le discours du conférencier principal de notre section sur l'IA générative dans l'enseignement supérieur.

- La section a offert encore cette année des prix récompensant l'excellence de l'enseignement et l'étude de l'enseignement et de l'apprentissage.
- Ajout de ressources pour faciliter la création de dossiers pédagogiques et l'amélioration des dossiers pédagogiques sur le site Web de la section.

STRESS TRAUMATIQUE

PRÉSIDENTE : ALINA PROTOPODESCU

- La section a organisé son concours annuel de prix, y compris le Prix d'excellence en psychologie et le Prix de début de carrière. Les lauréats de 2025 sont le Dr Paul Frewen (Prix d'excellence en psychologie) et la Dre Noémie Bigras (Prix de début de carrière). De plus, la section a offert une bourse de voyage afin de couvrir les frais de déplacement pour assister au congrès annuel de la SCP.
- Création et distribution de trois numéros du bulletin d'information de la section, présentant des mises à jour importantes sur l'International Society of Traumatic Stress Studies, la Global Collaboration on Traumatic Stress, les lauréats des prix, les conférences consacrées aux traumatismes, les publications scientifiques récentes et les possibilités de formation.
- Élaboration de la programmation de la section pour le congrès annuel de la SCP, avec des conférences sur invitation de la Dre Margaret McKinnon, lauréate de notre Prix d'excellence en psychologie 2024, et de la Dre Marie-Pier Vaillancourt Morel, lauréate de notre Prix de début de carrière 2024.



NOS COMITÉS, GROUPES DE TRAVAIL ET REVUES

Notre gouvernance repose sur nos comités et nos groupes de travail, qui jouent un rôle central dans l'orientation des politiques. Nous sommes reconnaissants aux membres de notre conseil d'administration et à nos membres et affiliés dévoués pour le temps qu'ils consacrent à l'association et pour leur leadership.

À la fin de 2023 et au début de 2024, le conseil d'administration a entrepris un examen de la structure de ses comités, réalignant ses comités du conseil d'administration et ses comités de gestion; la nouvelle structure étant devenue effective en juin 2024, elle est prise en compte dans le rapport annuel de cette année.

COMITÉS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

Gouvernance : Eleanor Gittens (présidente), Anita Gupta, Anisa Nasser, Adam Sandford, Lisa Votta Bleeker (membre d'office)

Sous-comité des mises en candidature : Eleanor Gittens (présidente), Meghan Norris, Claire Sira, Cara Bernard (membre d'office)

Sous-comité des élections : Lisa Votta-Bleeker (présidente), Cara Bernard (membre d'office)

Finances, administration et audit : Anita Gupta (présidente), Eleanor Gittens, Claire Sira, Steven Smith, Nancy Allen (membre d'office), Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

Déontologie : Donald Stewart (président), Claire Sira (coprésidente et lien avec le conseil d'administration) Ann Marie Dewhurst, Alexis Fabricius (membre étudiant), Janel Gauthier, Harpreet Gill, Sarah Lade, Olga Heath, Meghan McMurtry, Hélène Richard, Robyn Shields (représentante des étudiants), Carole Sinclair, Cannie Stark, Keira Stockdale, Ivan Zinger, Stewart Madon (membre d'office)

Jury d'agrément : Laurie Ford (présidente), Jacqueline Cohen, Elizabeth Church, Niki Fitzgerald, Sheila Garland, Patrick Hickey (représentant des étudiants), Joshua Madsen, Christina Rinaldi, Monnica Williams, Kaori Wada, Stewart Madon (membre d'office)

Fellows et prix : Colin MacLeod (président), Lynn Alden, Ester Cole, Catherine Costigan, Keith Dobson, Eleanor Gittens (lien avec le conseil d'administration), Richard Koestner, Sherry Stewart, Eileen Wood, Cara Bernard (membre d'office)

COMITÉS DE GESTION

Affaires professionnelles : Stewart Madon (président), Saeid Chavoshi, Alanna Chu (représentante des étudiants), Janine Hubbard (lien avec le conseil d'administration), Chimene Jewer, Steve Joncas, Andrea Piotrowski, Amanda Pontefract, JoAnne Savoie, Derek Truscott, Easter Yassa, Glenn Brimacombe (membre d'office)

Éducation et formation : Devin Fowlie (coprésident), Meghan Norris (coprésidente et liaison avec le conseil d'administration),

Sydney Austin (représentante des étudiants), Supriya Bains (représentante des étudiants), Katelynn Carter-Rogers, Jennifer Connolly, Alyssa Counsell, Sara Hagstrom (lien avec le CCPPP), Andrew Kim, Melissa McGonnell, Alisia Palermo (représentante des étudiants), Adam Sandford, Steven Smith, Jodi Webster, Vincent Wong

Affaires scientifiques : Lauren Thompson (coprésidente), Adam Sandford (coprésident et lien avec le conseil d'administration), Audrey Brassard, Ken Craig, Cheryl Harasymchuk, Andrea Howard, Sean Kidd, Jo-Anne Lefevre, Lindie Liang, Annie Roy-Charland, Donald Saklofske, Debra Titone, Shahnaz Winer

Congrès : Julie Auger (présidente), Anita Gupta (lien avec le conseil d'administration), Megan Ames, Iloradanon Efimoff, Sara Hagstrom, Janine Hubbard, Lindie Liang, Amir Sepehry (lien avec le conseil d'administration représentant le Conseil des sections), Kathy Lachapelle-Pétrin (membre du personnel ayant le statut d'observateur)

Services aux membres : Leanna Verrucci (présidente), David Bourgeois, Elizabeth Church, Zarina Giannone, Janine Hubbard, Andrew Lumb, Joanna Pozzulo, Kevin Prada (représentant des étudiants), Roshni Sohail (représentante des étudiants), Eric Bollman (membre du personnel ayant le statut d'observateur), Zaineb Bouhlal (membre du personnel ayant le statut d'observateur), Kathryn McLaren (membre du personnel ayant le statut d'observateur)

Relations internationales : Jennifer Veitch (présidente), Eleanor Gittens (lien avec le conseil d'administration), Naomi Koerner, Gary Latham, Lindsay McCunn, Saba Safdar, Donald Saklofske, Josephine Tan, Lynda Phillips, Erin Gurr, Lucia Lako, Lauren Thompson (membre d'office)

Comité national canadien auprès de l'IUPsyS : Saba Safdar (président), Thea Comeau, Eleanor Gittens (lien avec le conseil d'administration), Katy Kamkar, Nasreen Khatri, Lesly Nzeusseu Kouamou, Lindsay McCunn, Adam Sandford, Jennifer Veitch, Lauren Thompson (membre d'office)

Droits de la personne et justice sociale en psychologie : Zuraida Dada (coprésidente), Steven Smith (coprésident), Jesse Bosse, Katelynn Carter-Rogers, Ester Cole, Noah Desjardins, Eleanor Gittens, James C. MacDougall, Kaori Wada, Lisa Votta-Bleeker (membre d'office)

Groupe de travail sur le partage des connaissances/comité permanent sur la réconciliation avec les peuples autochtones : Jennifer Chalmers (coprésidente), Lisa Votta-Bleeker (coprésidente), Stephane Day, Iloradanon Efimoff, Roger John, Kukum Beverly Keeshig-Soonias, Joshua Madsen, Meghan Norris (lien avec le conseil d'administration), Allison Reeves, Jean Roussel, Rick Wabano (membre de la communauté), Natasha Wawrykow

Comité directeur de l'assurance responsabilité professionnelle : Nancy Allen (présidente), Saeid Chavoshi, Janine Hubbard, Mandy McLean, Tyna Payette, Lisa Votta-Bleeker

Conseil des sections : Amir Sepehry (président), tous les présidents de section

Comité des anciens présidents : Eleanor Gittens (présidente), tous les anciens présidents de la SCP

GROUPES DE TRAVAIL

Intelligence artificielle : Adam Sandford (coprésident), Devin Fowlie (membre d'office), groupe de travail en cours de constitution

Accès équitable à Internet et aux services de santé numériques : Anita Gupta (présidente), groupe de travail en cours de constitution

Groupe de travail sur la pratique fondée sur des données probantes en psychologie : Houyuan Luo (coprésident), Amir Sepehry (coprésident et lien avec le conseil d'administration), Stewart Madon (membre d'office)

- **Sous-comité de la recherche qualitative :** Lynn Alden, Dave Gallson, Anusha Kassan, Jessica Van Vliet, Jon Woodend
- **Sous-comité des connaissances traditionnelles autochtones :** Reagan Gale, Dave Gallson, Ken Pierce, Gwendolyn D. Villebrun, Dennis Charles Wendt

Solitude au Canada : Anita Gupta (présidente), groupe de travail en cours de constitution

Principes et lignes directrices relatifs à l'évaluation clinique des candidats policiers avant l'embauche à l'intention des psychologues canadiens : Devin Fowlie (membre d'office), groupe de travail en cours de constitution

Guide de pratique professionnelle pour les psychologues scolaires au Canada : Kerry Spice (présidente), Diana Cassie, Sara King, Maria Kokai, Simon Lisaingo, Juanita Mureika, Angele Ramsden, Steven Shaw, Devin Fowlie (membre d'office)

Recrutement et maintien en poste des psychologues dans le secteur public

- **Sous-groupe du milieu hospitalier et des centres de santé :** Sean Kidd (coprésident), Lesley Graff (coprésidente), Gordon Asmundson, Jacquie Cohen, Lesley Graff, Stephanie Greenham, Sara Hagstrom, Lana Hawkins, Taylor Hudd, Lesley Lutes, Aidan O'Callahan, Jennifer Russell, Cassidy Santos, Jo Ann Unger, Glenn Brimacombe (membre d'office), Stewart Madon (membre d'office)
- **Sous-groupe des milieux scolaires et éducatifs :** sous-groupe en cours de constitution
- **Sous-groupe du milieu correctionnel :** sous-groupe en cours de constitution

RÉDACTEURS EN CHEF DES REVUES

Psychologie canadienne : Donald Saklofske

Revue canadienne des sciences du comportement : Annie Roy-Charland

Revue canadienne de psychologie expérimentale : Debra Titone

**RAPPORT
ANNUEL
2024 – 2025**

@2025

